

Etiske retningslinjer

Innholdsfortegnelse

04 Hvordan forstå og anvende retningslinjene

- 05 Melding fra konsernsjef Kjetel Digre
- 06 Generelt
- 08 Omfang
- 09 Ansvarsområder og implementering
- 10 Samsvarserklæring

12 Opptre med integritet

- 13 Antikorrupsjon
- 14 Tiltak mot hvitvasking av penger
- 15 Taushetsplikt
- 16 Interessekonflikter
- 18 Eksportkontroll
- 19 Rettferdig konkurranse
- 21 Gaver og bevertning
- 22 Innsideinformasjon
- 25 Internasjonale og økonomiske sanksjoner
- 26 Offentlige tjenestemenn
- 29 Vern av eiendom, informasjon og eiendeler

30 Omsorg for de ansatte

- 31 Tiltak mot trusler og trakassering
- 32 Mangfold og like muligheter
- 35 Menneskerettigheter

36 Samarbeid med våre interessenter

- 37 Personvern og datasikring
- 38 Miljøvern
- 40 Sponsing og donasjoner
- 41 Åpenhet og finansiell rapportering

42 Varsling

- 43 Varsling – rapportering av brudd

Denne versjonen av Code of Conduct er oversatt fra engelsk til norsk. Dersom det er motstrid mellom den engelske og den norske versjonen skal den engelske versjonen være gjeldende.



Hvordan forstå og anvende retningslinjene

Melding fra konsernsjef Kjetel Digre

Vi i Aker Solutions ønsker at folk skal være stolte av å jobbe i og for selskapet vårt. Vi har et globalt fotavtrykk, i mange områder av samfunnet, næringslivet, lover og reguleringer. Våre verdier står ved lag, og vår integritet skal aldri bli kompromittert. Vi har høye forventninger til oss selv, våre ansatte og representanter, og samarbeider kun med partnere, leverandører og underleverandører som selv overholder like høye standarder som vi selv gjør. Vi oppfordrer og støtter initiativer for å utvikle og forbedre bransjestandarder for etisk atferd sammen med våre forretningspartnere.

Disse etiske retningslinjene er vårt viktigste styrende dokument. De setter klare prinsipper og regler for hvordan vi styrer vår virksomhet og hvordan vi opptrer ansvarlig. Det er essensielt at vi forstår viktigheten av integritet i våre roller, hvordan det skal håndteres, og hvem vi skal henvende oss til for råd og støtte hvis vi noen gang er i tvil. Hver og en av oss er ansvarlige for å lese og gjøre oss kjent med de etiske retningslinjene og etterleve disse. Det finnes ingen unntak fra disse prinsippene og forpliktelsene. Hvis du er bekymret for potensielle brudd på disse etiske retningslinjene, forventer jeg at du rapporterer dette umiddelbart gjennom våre definerte kanaler.

Integritet starter med deg og meg; valgene vi gjør og handlinger vi tar når vi står overfor et dilemma, skal vise at vårt selskap driver sin virksomhet med solid integritet. Som selskap skal vi demonstrere vår kultur for ansvarlig forretningsatferd gjennom å etterleve våre verdier. Hos Aker Solutions har vi en lang og stolt industrihistorie. Vi hedrer denne arven og sikrer vår fremtidige rett til forretningsdrift ved å handle ansvarlig og med integritet overalt hvor vi driver selskapet vårt.



Kjetel Digre
CEO Aker Solutions

Generelt

Aker Solutions skal drive sin virksomhet med integritet, og med respekt for lover, kulturer, og enkeltpersoners verdighet og rettigheter, i alle land hvor vi opererer. Det forventes at alle ansatte i Aker Solutions opptrer i samsvar med selskapets verdier.

Disse etiske retningslinjene beskriver Aker Solutions forpliktelser og krav til etisk forretningspraksis, og til personlig atferd og handlemåte. De beskriver hva Aker Solutions forventer av deg, og hva både du og samarbeidspartnerne våre kan forvente av Aker Solutions.

Det er viktig å være klar over at noen av Aker Solutions' interne retningslinjer og prosedyrer gir mer detaljert informasjon om hva som er akseptabel atferd, og hva som ikke er det (noen av disse er henvist til i retningslinjene som følger).

Du skal alltid tilstrebe å utøve godt skjønn, være aktsom og vise hensyn når du jobber for Aker Solutions. Dersom de kravene som er fastsatt gjennom disse etiske retningslinjene, avviker fra det som følger av gjeldende lover og forskrifter, så skal de kravene som er i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, følges. Brudd på disse retningslinjene, eller gjeldende lover og forskrifter, kan føre til interne disiplinærtiltak, avskjedigelse eller straffeforfølgelse.

Hvis du har spørsmål om innholdet i disse retningslinjene eller tolkningen av dem, kan du kontakte Aker Solutions juridiske avdeling eller Corporate Business Integrity and Compliance. Hvis du trenger råd om håndteringen av et bestemt etisk dilemma, kan du rådføre deg med din nærmeste leder eller en annen som har den nødvendige fullmakt. Du kan også kontakte etikkhjelpelinjen på denne adressen:

ethics@akersolutions.com

Du oppfordres til å rådføre deg med dine kolleger når du støter på problemer eller spørsmål om overholdelse av retningslinjene. Du er også pålagt å rapportere ethvert brudd eller overtredelser av disse retningslinjene eller gjeldende lover som du er vitne til. Rapportering av overtredelser vil aldri utgjøre grunnlag for disiplinærtiltak.

De etiske retningslinjene er vedtatt av styret i Aker Solutions ASA. Eventuelle avvik må godkjennes av konsernsjefen.



Omfang

Disse etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte (herunder midlertidig personell) og styremedlemmer i Aker Solutions ASA og Aker Solutions sine datterselskaper, samarbeidspartnere og fellesforetak (joint ventures) som Aker Solutions kontrollerer eller eier majoritetsandelen i (individuelt og samlet). Retningslinjene gjelder også for mellommenn, lobbyister, konsulenter og andre som handler på vegne av Aker Solutions.

Aker Solutions oppfordrer alle våre forretningspartnere å følge prinsipper som er i overensstemmelse med disse etiske retningslinjene. Leverandører, underentreprenører og andre kontraktsparter av Aker Solutions, herunder selskaper som Aker Solutions har en minoritetsandel i, forventes å overholde standarder som er i samsvar med Aker Solutions etiske retningslinjer. Aker Solutions skal gjøre sitt ytterste for å sikre slik overholdelse.



Ansvarsområder og implementering

DITT PERSONLIGE ANSVAR

Det er ditt ansvar som ansatt alltid å tilstrebe å utøve godt skjønn, være aktsom og vise hensyn når du jobber for Aker Solutions. Det forventes at du gjør deg kjent med, slutter deg til og utfører oppgavene dine i tråd med prinsippene som er angitt her. Hvis du trenger råd om hvordan du skal håndtere et bestemt etisk dilemma, kan du rådføre deg med din nærmeste leder eller en annen som har den nødvendige fullmakt. Du kan også søke råd hos din Delivery Centre Compliance Officer eller Corporate Business Integrity and Compliance.

WISEADMINISTRERENDE DIREKTØRERS OG LINJELEDERES ANSVAR

Viseadministrerende direktører og linjeledere er ansvarlige for å formidle kravene i de etiske retningslinjene til sine direkte underordnede. Lederne er også ansvarlige for å legge til rette for og kontrollere at de etiske retningslinjene blir overholdt innenfor sine respektive ansvarsområder.

STYRETS OG KONSERNSJEFENS ANSVARSOMRÅDER

Aker Solutions' styre er ansvarlig for å sikre, implementere og føre tilsyn med forvaltningen av de etiske retningslinjene. Aker Solutions' konsernsjef skal forsikre seg om at de ansatte er kjent med og overholder de etiske retningslinjene. Konsernsjefen skal også sørge for at det hvert år gis opplæring i de etiske retningslinjene til selskapets ansatte, og at alle ansatte som et ledd i slik opplæring kvitterer på at de har lest og forstått retningslinjene.

Samsvarserklæring

Du som ansatt (herunder midlertidig personale) og/eller styremedlem i Aker Solutions ASA vil hvert år bli bedt om å bekrefte at du har lest og gjort deg kjent med de etiske retningslinjene ved å signere en årlig erklæring om etterlevelse, og at du for det året som har gått, har gjennomført dine oppgaver og oppfylt ditt ansvar i samsvar med kravene som er fastsatt i disse etiske retningslinjene.

Leverandører, underentreprenører, representanter og andre kontraktsparter av Aker Solutions forventes å ha etiske standarder som er i samsvar med disse etiske retningslinjene, og skal også signere erklæringer som bekrefter at kravene i disse etiske retningslinjene etterleves.





Opptre med integritet

Antikorrupsjon

Aker Solutions forbyr enhver form for tilretteleggelse, tilbud om, eller aksept av bestikkelser av noe slag, enten direkte eller indirekte gjennom en tredjepart, til hvilken som helst person, privat eller offentlig.

En bestikkelse forekommer når du tilbyr, betaler, forespør eller godtar en urettmessig betaling, gave eller fordel som er ment å påvirke en forretningsavgjørelse, et resultat eller en avgjørelse. Deltakelse i bestikkelser, eller bare det å lukke øynene for mistanker om bestikkelser, kan føre til erstatningsansvar for Aker Solutions og for deg personlig. Bestikkelser kan være i form av penger eller noe annet av verdi, for eksempel en gave eller donasjon, reisefordeler, naturaltelser eller annen fordel.

«Tilretteleggingsbetalinger» eller smøring er små, uoffisielle betalinger som tar sikte på å påskynde eller sikre levering av produkter eller tjenester som du eller selskapet har lovbeskyttet rett til. En tilretteleggingsbetaling er ulovlig i henhold til flere antikorrupsjonslover som Aker Solutions er underlagt, og Aker Solutions anser slik betaling for å være en type bestikkelse. Det er strengt forbudt for alle som representerer Aker Solutions, å tilby eller foreta tilretteleggingsbetalinger.

Aker Solutions har strenge regler for bruk av kommersielle tredjeparter for å støtte salgsaktiviteter. All bruk av tredjepartsrepresentanter skal skje i samsvar med Business Partner Qualification and Integrity Due Diligence (IDD) prosedyren.

Ingen ansatte eller forretningspartnere skal utsettes for negative konsekvenser for å nekte å delta i urettmessig betalingsaktivitet, selv om dette resulterer i tapte forretningsmuligheter.

DITT ANSVAR:

- Pass på at alle betalinger er korrekte og lovlige, at de er godkjent av relevant Aker Solutions-personell, og at de blir behørig registrert i regnskapene til Aker Solutions
- Du må aldri (verken direkte eller indirekte gjennom en tredjepart) tilby noe av verdi med mål om urettmessig å påvirke handlinger eller avgjørelser hos noen som helst person, herunder offentlige tjenestemenn eller privatpersoner, som er, eller anses for å være, til fordel for Aker Solutions
- Du må ikke gjennomføre en tilretteleggingsbetaling selv om den i enkelte jurisdiksjoner ikke anses for å være en straffbar handling. Dersom det kreves en betaling av deg for å avverge en umiddelbar trussel mot liv eller helse, enten for deg selv eller andre, er ikke slike betalinger forbudt, men forholdet må umiddelbart rapporteres til Corporate Business Integrity and Compliance.
- Ikke bruk tredjepartsrepresentanter uten særskilt godkjenning fra konsernsjefen i Aker Solutions

Tiltak mot hvitvasking av penger

Hvitvasking av økonomiske midler medfører støtte til kriminell virksomhet, for eksempel narkotikahandel, terrorisme, korrupsjon og skatteunndragelse. Hvitvasking handler om å maskere utbytte fra kriminelle handlinger for å skjule hvor det kommer fra, eller andre måter å utnytte slikt utbytte på. Utbytte fra kriminelle handlinger kan i tillegg til penger være alle slags verdier, fast eiendom og immaterielle goder som har opphav i kriminell aktivitet.

Aker Solutions er forpliktet til å overholde alle lover som gjelder hvitvasking av penger, og antiterrorlover. Vi vil kun gjøre forretninger med anerkjente kunder og forretningspartnere som driver lovlig virksomhet, med midler som stammer fra lovlige ressurser.

DITT ANSVAR:

- Utfør egnet due diligence på potensielle forretningspartnere for å forstå deres virksomhet og bakgrunn, og for å fastslå opprinnelsen og destinasjonen for penger og eiendeler
- Selv om få av oss vil komme ut for tilfeller med hvitvasking, må alle være bevisste på forsøk på å foreta betalinger kontant eller på andre måter som innebærer bruk av uvanlige banktjenester eller betalingsmåter
- Du må rapportere mistenkelige transaksjoner og hendelser med hvitvasking til Corporate Business Integrity and Compliance



Taushetsplikt

Aker Solutions er forpliktet til å verne om taushetsbelagt informasjon. Vi vil ikke misbruke informasjon, enten den tilhører oss selv eller noen av partnerne våre.

DITT ANSVAR:

- Du er pålagt en taushetsplikt som også gjelder etter at ditt ansettelsesforhold hos eller kontraktfestede relasjoner med Aker Solutions er opphørt, og så lenge informasjonen kan anses å være sensitiv eller konfidensiell
- Hold alle forhold som kan gi tredjeparter uautorisert tilgang til taushetsbelagt informasjon, for deg selv
- Vær alltid nøye med å vurdere hvordan, hvor og med hvem du drøfter saker som har med Aker Solutions å gjøre

Interessekonflikter

En interessekonflikt oppstår når dine personlige relasjoner, deltakelse i eksterne aktiviteter eller interesser i en annen virksomhet kan påvirke, eller gi inntrykk av å påvirke, dine avgjørelser når du handler på vegne av Aker Solutions. Personlige relasjoner kan innbefatte ens livsledsager eller andre i ens nærmeste familie, slektninger og nære venner.

Forretningstransaksjoner skal alltid gjennomføres i Aker Solutions beste interesse. Enhver interessekonflikt som ikke med rimelighet kan unngås, må håndteres med åpenhet og rapporteres. Lederne er ansvarlige for å evaluere et slikt varsel, for å vurdere å treffe avhjelpende tiltak og sørge for at de blir implementert.

Alle styreverv, ansettelses eller andre oppgaver som innehas eller utøves av Aker Solutions-ansatte i andre bedrifter, og som har, eller kan forventes å ha, kommersielle relasjoner til Aker Solutions, må godkjennes skriftlig av Aker Solutions.

DITT ANSVAR:

- Du må alltid opptre til beste for Aker Solutions og ta de nødvendige skritt for å unngå situasjoner og posisjoner som kan forårsake, eller gi inntrykk av å utgjøre, en interessekonflikt
- Du må ikke delta i transaksjoner eller andre forretningsordninger på vegne av Aker Solutions der du direkte eller indirekte har, eller med rimelighet kan mistenkes for å ha, en personlig interesse eller på andre måter høster fordeler av din stilling i Aker Solutions, enten direkte eller indirekte
- Unngå å ha interesser i selskaper som konkurrerer med eller yter tjenester til Aker Solutions eller dets datterselskaper, og som kan påvirke din objektivitet som ansatt i Aker Solutions
- Unngå å gjøre forretninger med nære venner eller slektninger på vegne av Aker Solutions
- Hvis det oppstår en interessekonflikt må du rapportere forholdet skriftlig til lederen din. Da må du oppgi alle relevante fakta i saken og forsikre deg om at alle berørte parter er klar over situasjonen og informert om den potensielle interessekonflikten
- Er du selv leder, må du sørge for at personene som er berørt av en interessekonflikt, isoleres fra ytterligere aktiviteter og beslutningsprosesser knyttet til den aktuelle situasjonen



Eksportkontroll

Eksportkontroll og økonomiske sanksjonslover setter restriksjoner på salg, forsendelser, elektronisk overføring, ytelse eller formidling av informasjon, programvare, varer, eiendeler, midler og tjenester som går på tvers av landegrenser, eller som involverer parter som er underlagt økonomiske sanksjoner. Eksport som er underlagt lover om eksportkontroll, må ha de nødvendige dokumenter for tollklarering, lisenser og/eller godkjenning fra nasjonale myndigheter før eksporten finner sted. Eksport inkluderer i tillegg til ordinær frakt og forsendelse også elektroniske, muntlige og visuelle overføringer av informasjon. Aker Solutions overholder alle lover om eksportkontroll.

DITT ANSVAR:

- Foreta en nøye vurdering av den potensielle virkningen av eksportkontrolllover og sanksjoner før du overfører varer, teknologi, programvare eller tjenester på tvers av landegrenser, og sørg for at alt skjer i tråd med gjeldende lovverk
- Ta alltid stilling til hvorvidt eksporterte varer eller teknologi, programvare eller tjenester er oppført på relevante lister over flerbruksvarer (dual-use), strategiske varer eller forsvarsmateriell. Forhør deg med lederen din hvis du er i tvil



Rettferdig konkurranse

Konkurranselovgivningen beskytter fri konkurranse og forbyr handlinger som begrenser handel eller rettferdig konkurranse, og gjelder alle forretningsnivåer. Konkurranselovene skal hindre ulovlig praksis, for eksempel som prissamarbeid, markedsdeling og anbudssamarbeid, og atferd som tar sikte på å oppnå eller opprettholde monopol.

Aker Solutions tolererer ingen brudd på monopol- og konkurranselovgivningen. Selskapet skal bidra til rettferdig og åpen konkurranse og deltar ikke i noen aktiviteter som medfører ulovlig ervervelse, mottak, bruk eller deling av informasjon som er konkurranserelatert eller kommersielt sensitiv, og som ikke er offentlig. Eksempler på slik informasjon kan være fremtidige priser, eksisterende kontrakter, budrunder, forretningsstrategier, kostnader eller andre typer informasjon som er konkurranserelatert eller kommersielt sensitiv, og som ikke er offentlig.

DITT ANSVAR:

- Du må overholde gjeldende konkurranselover
- Ikke delta i noen aktiviteter som medfører ulovlig ervervelse, mottak, bruk eller deling av informasjon som er konkurranserelatert eller kommersielt sensitiv, og som ikke er offentlig, uten at du har lovlig grunn til det
- Hvis du får tilgang til eller blir klar over at andre har tilgang til informasjon som er konkurranserelatert eller kommersielt sensitiv, og som ikke er offentlig, må du umiddelbart kontakte Corporate Business Integrity and Compliance. Ikke drøft eller del slik informasjon med noen
- Rådfør deg med konsernets juridiske avdeling (Legal) i alle saker der det foreligger risiko for brudd på konkurranselovgivning for Aker Solutions, deg selv eller noen av dine underordnede.



Gaver og bevertning

Aker Solutions tillater ikke gaver og bevertning der det å gi eller motta dem vil kunne påvirke, eller gi inntrykk av å påvirke, beslutninger eller håndhevelse av regler. Som selskap forventer vi ikke gaver eller bevertning fra noen av våre samarbeidspartnere.

Det er selskapets policy at Aker Solutions ikke tar imot eller tilbyr gaver og bevertning, unntatt i de begrensede tilfellene som er spesifisert i den interne prosedyren for gaver og bevertning (Gifts and Hospitality Procedure). Gaver og bevertning kan aksepteres eller tilbys når dette anses som innenfor normal forretningspraksis, men bare når det er på linje med forholdsreglene som er beskrevet i prosedyren.

Gaver som mottas eller gis, skal registreres i Aker Solutions' register for gaver og bevertning (Gifts and Hospitality Register). Dette gjelder både gaver og bevertning som mottas i samsvar med prosedyren for gaver og bevertning, og når gaver eller bevertning tilbys, men avvises med henvisning til at de strider med selskapets retningslinjer.

Gaver og bevertning, eller andre økonomiske eller ikke-økonomiske fordeler, skal ikke utloves, gis til eller mottas fra offentlige tjenestemenn med mindre dette er gjenstand for særlig og skriftlig godkjenning fra Corporate Business Integrity and Compliance. Nasjonale lover vil kunne begrense eller forby tilbud av gaver og underholdning til offentlige tjenestemenn (se kapittelet som omhandler offentlige tjenestemenn).

DITT ANSVAR:

- Du må ikke under noen omstendigheter akseptere eller tilby gaver eller underholdning som kan påvirke, eller som gir inntrykk av å påvirke, din eller andre personers handlinger
- Du må aldri tilby en gave, bevertning eller noen annen personlig tjeneste til noen av Aker Solutions' interessenter
- Du må ikke ta imot eller tilby gaver i situasjoner der det pågår kontraktsforhandlinger, anbudskonkurranse eller tildelinger
- Du må ikke tilby eller ta imot bevertning, dekning av utgifter eller andre tjenester der det kan oppfattes at dette vil påvirke beslutninger i situasjoner med kontraktsforhandlinger, anbudskonkurranser eller tildelinger
- I tvilstilfeller bør du alltid ta rådføre deg med lederen din eller Corporate Business Integrity and Compliance

Innsideinformasjon

Man er involvert i innsidehandel hvis man handler med børsnoterte aksjer eller andre verdipapirer mens man er i besittelse av informasjon som kan påvirke prisen på aksjene eller verdipapirene, og som ikke er offentlig tilgjengelig eller allment kjent i markedet, eller når man offentliggjør slik informasjonen til andre eller påvirker andre, som så i sin tur handler med disse aksjene eller med andre verdipapirer. Det er straffbart å handle med Aker Solutions' aksjer eller andre verdipapirer på bakgrunn av innsideinformasjon.

Innehavere av innsideinformasjon som er relevant for aksjeprisen til Aker Solutions, kan bare gi slik informasjon videre til personer som trenger den i sitt arbeid for Aker Solutions, og bare etter fullmakt fra sin nærmeste overordnede, såfremt vedkommende er forskriftsmessig registrert i Aker Solutions' registreringssystem for innehavere av innsideinformasjon.

Ytterligere veiledning finnes i Aker Solutions' **interne prosedyrer for innsideinformasjon**.

DITT ANSVAR:

- Du må beskytte konfidensiell forretningsinformasjon og aldri bruke den til din egen fordel. Dette er særlig viktig ved handel i aksjer eller andre verdipapirer eller når du gir anbefalinger til andre om slik handel
- Du må ikke spre rykter, gi villedende informasjon eller manipulere priser
- Du må overholde Aker Solutions' interne retningslinjer når du handler aksjer eller andre verdipapirer tilknyttet Aker Solutions, eller andre relevante selskaper som du kan motta innsideinformasjon om gjennom ditt arbeid for Aker Solutions
- Be om råd fra konsernets juridiske avdeling (Legal) i alle saker som involverer risiko for misbruk av innsideinformasjon





Internasjonale og økonomiske sanksjoner

Internasjonale og økonomiske sanksjonslover setter restriksjoner på og nedlegger forbud mot salg, forsyning, overføring, leveranse eller eksport – direkte eller indirekte – av visse varer, teknologier, programvare og midler så vel som meklingstjenester og teknisk assistanse, inklusive formidling av informasjon. Sanksjonslovene forbyr også befatning med visse parter som er særskilt utpekt av myndighetene for sanksjoner.

Aker Solutions følger alle gjeldende sanksjonslover. Før man inngår forretninger med noen part er det viktig å få bekreftet at disse ikke er gjenstand for sanksjoner.

Ytterligere detaljer og veiledning finnes i selskapets interne prosedyrer for sanksjoner eller kan fås av Corporate BIC.

DITT ANSVAR:

- Sørg for å overholde alle relevante sanksjonslover
- Før du inngår forretninger med en part, må du forsikre deg om at vedkommende ikke er underlagt sanksjoner
- Foreta en grundig vurdering av den potensielle virkningen av eksportkontrolllover og sanksjoner før du overfører varer, teknologi, programvare eller tjenester på tvers av landegrenser
- Vær varsom ved omgang med parter fra sanksjonerte land, eller som på andre måter er gjenstand for økonomiske sanksjoner

Offentlige tjenestemenn

En «offentlig tjenestemann» er enhver leder eller ansatt i en offentlig stilling, et departement, etat eller offentlig eid eller kontrollert foretak, enhver person som opptrer i embets medfør for eller på vegne av en regjering eller offentlig instans eller for en offentlig internasjonal organisasjon, et politisk parti eller en partifunksjonær, eller en hvilken som helst kandidat til politiske verv. Offentlige tjenestemenn omfatter ikke bare folkevalgte, men også konsulenter som innehar offentlige stillinger, og partirepresentanter.

Vi må være ekstra varsomme med hvordan vi opptrer overfor offentlige tjenestemenn. Gaver og bevertning eller andre økonomiske eller ikke-økonomiske fordeler skal ikke tilbys, loves, gis til eller mottas fra offentlige tjenestemenn med mindre dette er gjenstand for særlig og skriftlig godkjenning fra Corporate Business Integrity and Compliance. Nasjonale lover vil kunne begrense eller forby tilbud av gaver og underholdning til offentlige tjenestemenn.

DITT ANSVAR:

- Som representant for Aker Solutions må du aldri tilby, love, eller gi noen utilbørlig fordel til en offentlig tjenestemann for å få eller beholde forretninger eller annen fordel for virksomheten, eller for at vedkommende skal foreta en bestemt offisiell handling eller avstå fra å utøve sine offisielle plikter. Dette gjelder uavhengig av om fordelene tilbys direkte eller gjennom en tredjepart
- Når du har med offentlige tjenestemenn å gjøre, må du opptre på en åpen og likefrem måte og hele tiden utvise den største integritet
- Gaver og bevertning som gis til eller mottas fra offentlige tjenestemenn, skal oppføres i Aker Solutions' register for gaver og bevertning (Gifts and Hospitality Register)





Vern av eiendom, informasjon og eiendeler

Aker Solutions' eiendommer, informasjon og eiendeler må beskyttes med adekvate vernetiltak. Selskapets informasjon og eiendeler skal bare brukes til legitime formål og bare av autoriserte personer eller deres utpekte stedfortredere. Dette gjelder materielle eiendeler, dvs. utstyr, og immaterielle eiendeler, for eksempel åndsverk og konfidensiell informasjon. Informasjon som fremstilles og lagres i Aker Solutions' IT-systemer, regnes som selskapets eiendom. Privat bruk er bare tillatt i begrenset grad, og man må ikke under noen omstendighet behandle eller laste ned informasjon som kan anses for å være ulovlig eller upassende. Bruk av IT-systemer, særlig internettjenester, må skje i samsvar med selskapets forretningsbehov, ikke for å dekke dine personlige interesser.

DITT ANSVAR:

- Du må beskytte Aker Solutions' eiendom, informasjon og eiendeler mot tyveri og tap
- Rapportert enhver krenkelse av Aker Solutions' eiendom til selskapets sikkerhetstjeneste (Corporate Security)
- Rapportert alle tyverier eller avhending og misbruk av Aker Solutions' informasjon og eiendeler til selskapets sikkerhetstjeneste (Corporate Security) eller til IT-avdelingen eller HR-avdelingen
- Elektroniske filer og arkiver må håndteres og oppdateres på en ryddig måte

Ytterligere detaljer og veiledning finnes i selskapets interne sikkerhetspolicy.



Omsorg for de ansatte

Tiltak mot trusler og trakassering

Alle i Aker Solutions skal behandles med rimelighet, respekt og verdighet. Vi tolererer ikke noen former for krenkelser, trakassering, trusler eller krenkende eller seksuelt støtende atferd av eller mot ansatte eller andre som berøres av virksomheten vår. Alle former for støtende kommentarer eller meldinger, nedlatende bemerkninger eller upassende vitser er uakseptabelt.

DITT ANSVAR:

- Du bør gå inn for å bidra til et godt arbeidsmiljø som er fritt for alle typer trakassering
- Du må aldri være med på å krenke, trakassere, mobbe, utøve vold, opptre på en seksuelt støtende måte eller på andre måter oppføre deg på en måte som kollegaer eller forretningspartnere opplever som truende eller nedlatende
- Ha respekt for andre personers vaner og kultur
- Hvis du blir oppmerksom på situasjoner som er i strid med prinsippene ovenfor, bør du si ifra der og da eller varsle overordnede om forholdet

Mangfold og like muligheter

Aker Solutions er opptatt av å oppmuntre hver enkelt ansatt til å yte sitt beste for virksomheten. For å sikre at alle får brukt evnene sine på best mulig måte skal vi lytte til og respektere ideene til mennesker med forskjellig bakgrunn.

Ansatte i Aker Solutions skal kunne forvente at arbeidsplassen deres er fri for trakassering og diskriminering. Selskapet vil ikke tolerere noen former for diskriminering mot ansatte på bakgrunn av alder, kjønn, seksuell legning, funksjonshemming, rase, nasjonalitet, politiske synspunkter, religiøs overbevisning eller etnisk bakgrunn, eller på noe annet grunnlag som er forbudt ved lov.

DITT ANSVAR:

- Behandle alle med verdighet, rimelighet og respekt
- Treff arbeidsrelaterte avgjørelser basert på kvalifikasjoner
- Oppmuntre og lytt til de som sier ifra om ting





Menneskerettigheter

Aker Solutions er medlem av UN Global Compact. Aker Solutions støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder FNs erklæring og konvensjoner om menneskerettigheter. Aker Solutions anerkjenner at alle ansatte har rett til å danne og melde seg inn i fagorganisasjoner etter eget valg.

Aker Solutions skal ikke benytte barnearbeid eller tvangsarbeid og vil ikke tolerere arbeidsforhold eller behandling som er i strid med internasjonale lover og praksis. Vi praktiserer nulltoleranse overfor moderne slavehandel og menneskehandel.

Aker Solutions skal sikre at selskapet gjennom sine aktiviteter ikke gjør seg skyldig i brudd på menneskerettighetene. Selskapet skal håndtere og minimere risikoen for brudd på menneskerettighetene i leverandørkjeden, i de prosjektene der vi bidrar som leverandør, og i alle andre deler av virksomheten vår.

DITT ANSVAR:

- Du må aldri forårsake eller bidra til brudd på eller omgåelse av menneskerettighetene
- Respekter verdigheten, privatlivet og rettighetene til alle personer du er i kontakt med i forbindelse med arbeidet, og de som berøres av virksomheten vår
- Hvis du blir oppmerksom på situasjoner som er i strid med de ovennevnte prinsippene, skal du varsle lederen din skriftlig



Samarbeid med våre interessenter

Personvern og datasikring

Aker Solutions har forpliktet seg til et sett bindende bedriftsregler (BCR) som gir et rettslig grunnlag for autorisasjon av globale overføringer av personopplysninger innenfor vår konserngruppe. Aker Solutions skal ha nødvendige tekniske og organisasjonsmessige tiltak på plass for å beskytte personopplysninger.

Ytterligere detaljer og veiledning finnes i vår interne Data Protection Standard.

AKER SOLUTIONS GRUNNLEGGENDE PERSONVERNREGLER ER:

- Behandling av personopplysninger skal skje på en tydelig og lovmessig måte
- Innsamling av personopplysninger skal bare gjøres for eksplisitte og legitime formål, og bruken av dem skal gjøres i henhold til dette
- Innsamling av personopplysninger skal være relevant og ikke for omfattende i forhold til det formålet de brukes til
- Personopplysninger som lagres, skal være riktige og oppdateres ved behov
- Personopplysninger skal ikke lagres lenger enn nødvendig
- Alle personopplysninger skal behandles konfidensielt og lagres på en sikker måte
- Personopplysninger skal ikke deles med tredjeparter, unntatt når det er nødvendig for at de skal kunne yte avtalte tjenester
- Registrerte personer skal ha rett til innsyn i og retting av egne personopplysninger

Dersom du mener at selskapet ikke overholder gjeldende regelverk om behandling av personopplysninger, har du alltid rett til å protestere. Hvis du blir skadelidende på grunn av slik manglende etterlevelse, kan du kontakte selskapets datavernansvarlige.

Miljøvern

Aker Solutions skal opptre på en forsvarlig måte for å redusere direkte og indirekte negative konsekvenser på omgivelsene. Vi skal følge relevante internasjonale og lokale lover og standarder, gå inn for å redusere innvirkningen på miljøet og bruke en bærekraftig tilnærming i vårt daglige virke. Vårt mål er å støtte kundene våre og bransjen ved å ta hensyn til miljøet gjennom produktene og tjenestene våre. Vi er opptatt av å redusere avfallsmengder og utslipp av karbondioksid (CO₂) og av å forbedre våre ansattes holdning til miljøet.

DITT ANSVAR:

- Gå inn for å forstå innvirkningen på miljøet for ditt arbeidsfelt og minimaliser denne innvirkningen
- Del beste praksis for ditt arbeidsfelt
- Delta aktivt i miljøprogrammer

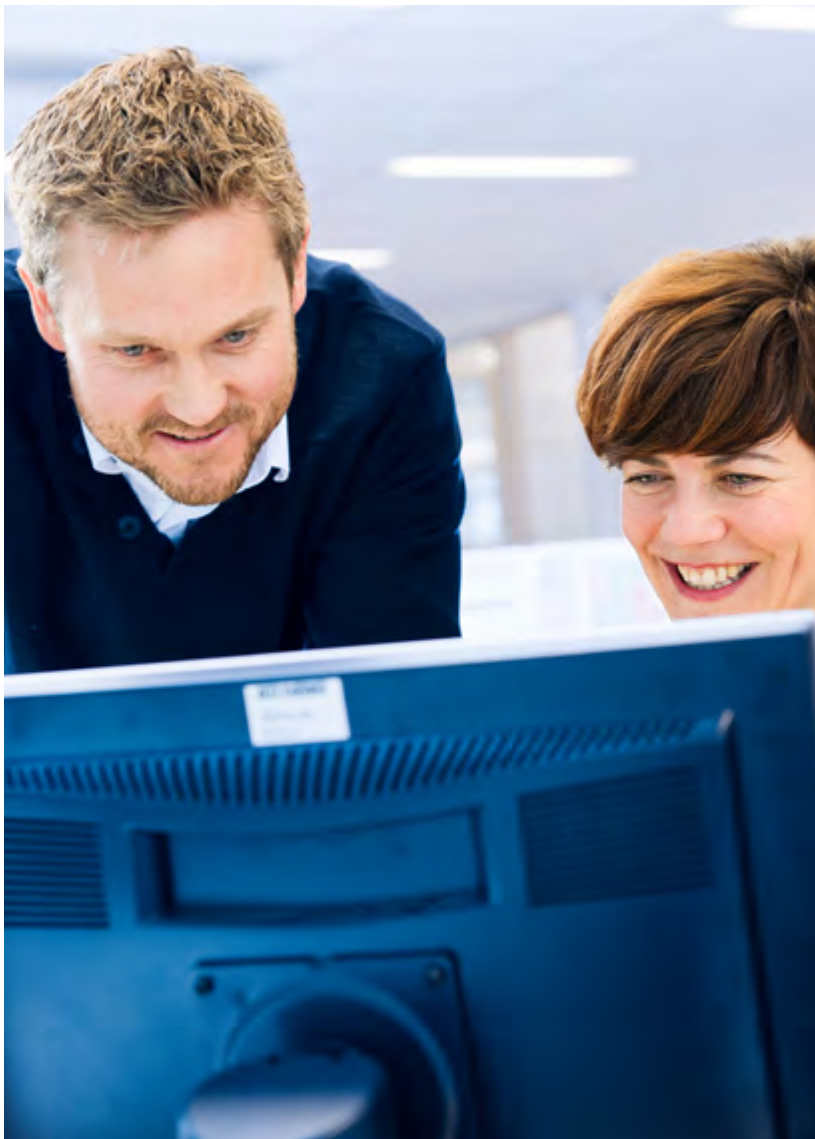


Sponsing og donasjoner

Aker Solutions kan bruke sponsing for å fremme selskapet og forretningsvirksomheten. All sponsoraktivitet skal være strategisk og i tråd med Aker Solutions sine verdier. Det må dokumenteres konkrete fordeler for Aker Solutions forbundet med alle sponsoraktiviteter, for eksempel kommersiell gevinst, faglig utvikling, økt profilering osv. Alle sponsorforhold skal struktureres som «vinn-vinn-situasjoner» der begge parter oppnår en fordel. All sponsing skal følge regelverket i Aker Solutions' autorisasjonsmatrise (Authorization Matrix).

Ingen religiøse eller politiske grupper eller organisasjoner kan sponses. Det skal ikke forekomme noen personlig interessekonflikt i forbindelse med beslutningen om å sponse en organisasjon. I situasjoner der det finnes en interessekonflikt, skal personen som har en konflikt, trekke seg fra eventuelle tilknyttede beslutningsprosesser.

Veldedige donasjoner – gaver – til organisasjoner har ikke det samme kravet til gjensidig nytte. Det skal imidlertid ikke gis veldedige donasjoner til politiske eller religiøse organisasjoner. Alle veldedige donasjoner må forhåndsgodkjennes av Corporate Business Integrity and Compliance.



Åpenhet og finansiell rapportering

Aker Solutions vil kommunisere relevant forretningsinformasjon i sin helhet og i rett tid til sine ansatte og til eksterne interessenter. All regnskapsinformasjon og økonomisk informasjon så vel som annen informasjon som formidles, må være nøyaktig registrert og presentert i samsvar med lover, forskrifter og relevante regnskapsstandarder. Aker Solutions er forpliktet til å gi finansmarkedet kvalitetsinformasjon og gi investorer og analytikere anledning til å danne seg et korrekt bilde av selskapets økonomiske situasjon, så vel som av dets fremtidige risikoer og muligheter. Aker Solutions vil formidle presis informasjon til finansmarkedet i tråd med alle relevante lover og forskrifter for selskaper som er registrert ved Oslo Børs. All informasjon av betydning formidles likt og samtidig til mottakerne.



Varsling

Varsling – rapportering av brudd

Dersom du kjenner til eller har mistanker om en opptreden eller aktivitet som strider mot disse etiske retningslinjene, må du umiddelbart melde fra om dette til din nærmeste leder, HR-avdelingen eller en annen Aker Solutions-leder som du stoler på.

Hvis du ikke får noen reaksjon eller respons på meldingen din, eller hvis du foretrekker å ikke varsle noen av de som er nevnt ovenfor, oppfordres du til å melde fra til konsernets juridiske avdeling eller Corporate Business Integrity and Compliance, eller å bruke selskapets varslingskanal.

Rapporter kan sendes inn anonymt via Aker Solutions' varslingskanal på:

<http://akersolutions.com/whistleblowing> eller via e-post til whistleblowing@akersolutions.com.

Alle ansatte og utenforstående kan bruke varslingskanalen til å rapportere om tjenesteforsømmelser og andre upassende forhold. Alle rapporter som sendes inn via denne varslingskanalen, vil bli mottatt og håndtert av Corporate Business Integrity and Compliance og behandles konfidensielt.

Aker Solutions vil sørge for at en varsler ikke utsettes for represalier, eller at varslingen får konsekvenser for vedkommendes yrkeskarriere, så lenge vedkommende har rapportert saken i god tro. Enhver ansatt som bevisst forfalsker rapporter for å skade en annen person, vil bli gjenstand for disiplinærtiltak.

Ytterligere detaljer og veiledning finnes i selskapets interne varslingsprosedyre (Whistleblowing Procedure).



Vi forventer de høyeste standarder for etisk
atferd og integritet - fra oss alle, overalt.