

Kodeks postępowania

Spis treści

04 Rozumienie i stosowanie kodeksu

- 05 Wiadomość od dyrektora generalnego
- 06 Postanowienia ogólne
- 08 Zakres
- 09 Odpowiedzialność oraz stosowanie
- 10 Deklaracja zgodności

12 Działanie z zachowaniem uczciwości

- 13 Zasady antykorupcyjne
- 14 Przeciwdziałanie praniu pieniędzy
- 15 Poufność
- 16 Konflikt interesów
- 18 Kontrola eksportu
- 19 Uczciwa konkurencja
- 21 Podarunki i formy gościnności
- 22 Informacje wewnętrzne
- 25 Sankcje międzynarodowe i gospodarcze
- 26 Urzędnicy publiczni
- 29 Ochrona własności, informacji i zasobów

30 Dbanie o naszych pracowników

- 31 Przeciwdziałanie nękanii i zastraszaniu
- 32 Różnorodność i równe szanse
- 35 Prawa człowieka i prawa pracy

36 Współpraca z udziałowcami

- 37 Prywatność i ochrona danych
- 38 Ochrona środowiska
- 40 Sponsoring i dotacje
- 41 Przejrzystość i raporty finansowe

42 Raportowanie

- 43 Sygnalizowanie - raportowanie naruszeń

*Ta wersja Kodeksu Postępowania jest przetłumaczona z języka angielskiego na polski.
W przypadku konfliktu między tymi wersjami, obowiązuje wersja angielska.*



Rozumienie i stosowanie kodeksu

Wiadomość od dyrektora generalnego

W Aker Solutions chcemy, aby ludzie byli dumni z tego, że pracują z naszą firmą i dla naszej firmy. Działamy na całym świecie i mamy do czynienia z wieloma lokalnymi kontekstami, kulturami biznesowymi, przepisami prawa i regulacjami. Jednak nasze wartości pozostają niezmiennie, a nasza uczciwość nigdy nie zostanie skompromitowana. Mamy wysokie wymagania w stosunku do samych siebie, naszych pracowników i przedstawicieli, dlatego będziemy współpracować tylko z partnerami, dostawcami i podwykonawcami, którzy sami przestrzegają równie wysokich standardów jak my. Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi wspieramy inicjatywy i zachęcamy do rozwijania i ulepszania branżowych standardów etycznego postępowania.

Niniejszy Kodeks Postępowania jest naszym kluczowym dokumentem regulacyjnym. Zawiera jasne zasady i reguły dotyczące tego, jak prowadzimy naszą działalność i jak się zachowujemy. Ważne jest, abyśmy rozumieli ryzyko związane z uczciwością, z jakim mierzymy się pełniąc swoje role, jak nim zarządzać oraz do kogo zwrócić się o poradę i pomoc jeśli kiedykolwiek będziesz miał wątpliwości. Każdy z nas jest odpowiedzialny za przeczytanie i zapoznanie się z Kodeksem postępowania oraz za przestrzeganie jego standardów. Nie ma wyjątków od tych zasad i zobowiązań. Jeśli masz obawy dotyczące potencjalnych naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania, oczekuję, że niezwłocznie zgłosisz to za pośrednictwem wyznaczonych kanałów.

Uczciwość zaczyna się od ciebie i ode mnie; wybory, które podejmujemy i działania, które dokonujemy w obliczu dylematu, są tym, co decyduje, że nasza firma naprawdę prowadzi swoją działalność w sposób uczciwy. Jako firma będziemy demonstrować naszą kulturę odpowiedzialnego postępowania w biznesie poprzez życie zgodnie z naszymi wartościami. W Aker Solutions mamy długą i dumną historię przemysłu. Szanujemy to dziedzictwo i zabezpieczamy naszą przyszłą licencję na prowadzenie działalności, działając odpowiedzialnie i uczciwie wszędzie, gdzie prowadzimy działalność.



Kjetel Digre
dyrektor generalny Aker Solutions

Postanowienia ogólne

Firma Aker Solutions prowadzi działalność z zachowaniem uczciwości, przestrzeganiem przepisów prawa, zasad kultury, godności oraz praw jednostek we wszystkich krajach, w których funkcjonujemy. Od wszystkich pracowników Aker Solutions oczekuje się przestrzegania firmowych wartości.

Niniejszy Kodeks postępowania definiuje zobowiązania i wymagania dotyczące etycznych praktyk biznesowych i osobistego postępowania. Opisuje sposób postępowania, jakiego firma Aker Solutions oczekuje od naszych pracowników, a także to, czego nasi pracownicy i partnerzy biznesowi mogą oczekiwać od Aker Solutions.

Należy mieć świadomość, że niektóre zasady i procedury obowiązujące w Aker Solutions zawierają więcej szczegółowych informacji na temat tego, co można uznać za dopuszczalne postępowanie, a co nie (niektóre z tych zasad i procedur wymieniono w poniższych częściach Kodeksu).

Świadcząc usługi w imieniu Aker Solutions, należy zawsze kierować się właściwym osądem, troską i rozważą. W przypadku rozbieżności między obowiązującymi przepisami i regulacjami prawnymi a standardami określonymi w tym Kodeksie postępowania należy postępować zgodnie z najwyższymi standardami pozostającymi w zgodzie z obowiązującymi lokalnymi przepisami prawa. Niestosowanie się do niniejszego Kodeksu postępowania lub obowiązujących przepisów prawa może skutkować wszczęciem wewnętrznych

procedur dyscyplinarnych, a nawet do postępowania sądowego.

W przypadku pytań dotyczących treści niniejszego Kodeksu postępowania lub jego interpretacji należy zgłosić się do działu Corporate Legal lub Corporate Business Integrity and Compliance. Jeśli potrzebna będzie pomoc w rozwiązaniu konkretnego dylematu etycznego, należy skonsultować się z kierownikiem lub odpowiednim organem. Można także skorzystać z pomocy w sprawach etycznych dostępnej pod adresem:

ethics@akersolutions.com

Jeśli pojawią się wątpliwości lub pytania dotyczące przestrzegania Kodeksu, zachęcamy do konsultowania się ze współpracownikami. Ponadto zgłaszać należy wszelkie przypadki wykrytych naruszeń Kodeksu lub obowiązującego prawa. Zgłaszanie naruszeń nigdy nie będzie podstawą do wszczęcia działań dyscyplinarnych.

Kodeks postępowania został zatwierdzony przez radę dyrektorów firmy Aker Solutions ASA. Wszelkie modyfikacje wymagają zatwierdzenia przez dyrektora generalnego.



Zakres

Niniejszy Kodeks postępowania dotyczy wszystkich pracowników (włącznie z personelem tymczasowym) oraz dyrektorów firmy Aker Solutions ASA i jej spółek zależnych, podmiotów stowarzyszonych oraz spółek joint venture, w których większościowe udziały ma firma Aker Solutions lub w których sprawuje ona kontrolę (indywidualnie lub kolektywnie). Dotyczy także pracowników pośrednich, lobbistów, konsultantów oraz innych osób działających w imieniu firmy Aker Solutions.

Firma Aker Solutions zachęca wszystkich swoich partnerów biznesowych do postępowania zgodnie z zasadami spójnymi z niniejszym Kodeksem postępowania. Oczekuje się, że dostawcy, podwykonawcy oraz inne strony wykonawcze firmy Aker Solutions, włącznie z firmami, w których firma Aker Solutions ma udziały mniejszościowe, będą stosować się do standardów zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa oraz Kodeksem postępowania firmy Aker Solutions, a firma Aker Solutions będzie dokładać wszelkich starań do zapewnienia takiej zgodności.



Odpowiedzialność oraz stosowanie

ODPOWIEDZIALNOŚĆ OSOBISTA

Pracownicy firmy Aker Solutions muszą zawsze kierować się właściwym osądem, troską i rozważą. Należy zapoznać się z zakresem obowiązków wynikających z niniejszych zasad, potwierdzić jego znajomość oraz stosować się do niego. Jeśli konieczna będzie pomoc w rozwiązaniu konkretnego dylematu etycznego, należy skonsultować się z kierownikiem lub odpowiednim organem. Pomoc można także uzyskać od Centre Compliance Officer lub działu Corporate Business Integrity and Compliance.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ WICEPREZESÓW WYKONAWCZYCH ORAZ KIEROWNIKÓW LINIOWYCH

Wiceprezesi wykonawczy oraz kierownicy liniowi mają obowiązek przekazania wymogów zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania wszystkim swoim bezpośrednio podległym pracownikom. Kierownicy są ponadto odpowiedzialni za promowanie i monitorowanie przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania w swoich zakresach odpowiedzialności.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ RADY DYREKTORÓW ORAZ DYREKTORA GENERALNEGO

Rada dyrektorów Aker Solutions odpowiada za ochronę i stosowanie niniejszego Kodeksu postępowania oraz nadzór nad jego obsługą administracyjną. Dyrektor generalny firmy Aker Solutions ma obowiązek propagowania niniejszego Kodeksu wśród pracowników oraz dbania, aby był on przestrzegany. Obowiązkiem dyrektora generalnego jest także dbanie o organizowanie corocznych szkoleń z zakresu Kodeksu postępowania dla pracowników firmy, a także pilnowanie, aby pracownicy, w ramach takich szkoleń lub innych stosownych procesów, potwierdzili przeczytanie i zrozumienie Kodeksu.

Deklaracja zgodności

Pracownicy (włącznie z personelem tymczasowym) i/lub dyrektorzy firmy Aker Solutions ASA raz w roku będą mieć obowiązek podpisania Corocznego oświadczenia o zachowaniu zgodności w celu potwierdzenia, że przeczytali i zaznajomili się z treścią niniejszego Kodeksu postępowania oraz że w poprzednim roku wykonywali swoje działania i realizowali obowiązek zgodnie z wymogami określonymi w niniejszym Kodeksie.

Oczekuje się, że dostawcy, podwykonawcy, przedstawiciele oraz inni wykonawcy działający na zlecenie firmy Aker Solutions, będą mieć określone standardy etyczne pozostające w zgodzie z niniejszym Kodeksem postępowania oraz podpiszą deklaracje potwierdzające stosowanie się do wymogów określonych w niniejszym Kodeksie.





Działanie z zachowaniem uczciwości

Zasady antykorupcyjne

Firma Aker Solutions kategorycznie zabrania jakiegokolwiek wręczania, oferowania lub przyjmowania łapówek od jakichkolwiek osób, prywatnych lub publicznych, w sposób bezpośredni lub pośredni z pomocą strony trzeciej.

Przekupstwo ma miejsce wtedy, gdy ktoś oferuje, przekazuje, oczekuje lub przyjmuje niewłaściwą płatność, podarunek lub korzyść w celu wpłynięcia na rezultat lub decyzję biznesową bądź urzędową. Uczestnictwo w przekupstwie lub przemykanie oczu na podejrzenia dotyczące łapówkarstwa może skutkować odpowiedzialnością firmy Aker Solutions lub pracownika. Łapówki występują w formie pieniędzy albo wartościowych przedmiotów, np. podarunków czy darowizn, korzyści związanych z podróżą lub zatrudnieniem lub jakichkolwiek innych korzyści.

„Drobne gratyfikacje” to niewielkie, nieoficjalne płatności mające na celu przyspieszenie lub zabezpieczenie produktów lub usług, do których dana osoba lub firma jest uprawniona zgodnie z przepisami prawa. Drobne gratyfikacje są zabronione przepisami antyłapówkarskimi, którym podlega firma Aker Solutions. Ponadto nasza firma uznaje je za formę łapówki. Surowo zabrania się, aby jakakolwiek osoba reprezentująca firmę Aker Solutions przekazywała drobne gratyfikacje.

W firmie Aker Solutions obowiązują ściśle zasady dotyczące korzystania z firm zewnętrznych działających na rynku komercyjnym, które mają wspomagać działania związane ze sprzedażą. Wszelkie przypadki korzystania z przedstawicieli stron trzecich powinny być zgodne z procedurami Business Partner Qualification oraz

Integrity Due Diligence (IDD).

Względem żadnego pracownika ani partnera biznesowego nie zostaną wyciągnięte konsekwencje za odmowę udziału w nieprawidłowej transakcji finansowej, nawet jeśli będzie to skutkowało utratą możliwości biznesowej.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Sprawdzaj, czy wszystkie wykonywane płatności są zasadne i zgodne z prawem, zatwierdzone przez odpowiedni personel firmy Aker Solutions oraz prawidłowo rejestrowane w księgach i rejestrach firmy Aker Solutions
- Nigdy nie oferuj wartościowych przedmiotów (bezpośrednio lub pośrednio za pomocą strony trzeciej), aby w sposób niewłaściwy wpłynąć na działania lub decyzje jakichkolwiek osób, włącznie z urzędnikami publicznymi lub osobami prywatnymi, w związku z działalnością firmy Aker Solutions
- Nie stosuj drobnych gratyfikacji, nawet jeśli nie jest to uznawane za przestępstwo kryminalne w określonych jurysdykcjach. Jeśli płatność będzie wymagana w celu uniknięcia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia jakiejkolwiek osoby, taka płatność nie jest zabroniona, ale należy ją niezwłocznie zgłosić do działu ds. zgodności z przepisami prawa i uczciwości korporacyjnej
- Nie korzystaj z usług przedstawicieli stron trzecich bez konkretnej zgody dyrektora generalnego firmy Aker Solutions

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy wspomaga działania kryminalne, włącznie z handlem narkotykami, terroryzmem, korupcją i uchylaniem się od płacenia podatków. Pranie pieniędzy to procesy mające na celu tuszowanie korzyści pochodzących z przestępstw w celu ukrycia ich niezgodnej z prawem natury lub jakiegokolwiek inne zabiegi związane z dochodami pochodzącymi z działalności przestępczej. Do zysków z przestępstw zalicza się nie tylko pieniądze, ale także różnego rodzaju zasoby, nieruchomości i środki nietrwałe pochodzące z działalności kryminalnej.

Firma Aker Solutions jest zaangażowana w stosowanie się do przepisów przeciwdziałających praniu pieniędzy oraz terroryzmowi. Współpracujemy jedynie z mającymi dobrą opinię klientami i partnerami biznesowymi prowadzącymi zgodną z prawem działalność, których środki pochodzą ze zgodnych z prawem źródeł.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Wykonuj odpowiednie analizy „należytej staranności”, aby poznać działalność oraz zdobyć dodatkowe informacje o ewentualnych partnerach biznesowych oraz w celu określenia pochodzenia środków finansowych oraz własności, a także miejsc ich przeznaczenia
- Nawet jeśli niektórzy z nas mogą spotkać się z problemami dotyczącymi prania pieniędzy, zachowaj czujność na próby wykonywania płatności gotówkowych lub innych nietypowych operacji bankowych lub układów finansowych
- Podejrzane transakcje lub przypadki prania pieniędzy zgłaszaj do działu Corporate Business Integrity and Compliance



Poufność

Firma Aker Solutions dba o ochronę informacji poufnych. Nie wykorzystujemy w sposób nieprawidłowy informacji należących do nas ani naszych partnerów.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Masz obowiązek zachowania poufności, który dotyczy także okresu po rozwiązaniu stosunku pracy lub innej zależności kontraktowej z firmą Aker Solutions przez cały czas, gdy informacja jest uważana za poufną lub wrażliwą
- Dbaj o poufność wszystkich kwestii, które mogłyby zapewnić stronom trzecim nieautoryzowany dostęp do informacji poufnych
- Dokładnie analizuj, w jaki sposób, gdzie i z kim rozmawiasz o kwestiach związanych z firmą Aker Solutions

Konflikt interesów

Konflikt interesów występuje, gdy relacje osobiste, uczestnictwo w działaniach zewnętrznych lub udział w innym przedsięwzięciu może wpływać lub wywoływać podejrzenie wpływania na podejmowanie decyzji związanych z działaniami na rzecz firmy Aker Solutions. Do relacji osobistych należą małżeństwa oraz inni członkowie najbliższej rodziny, krewni oraz bliscy przyjaciele.

Wszelkie transakcje biznesowe muszą być prowadzone jedynie z uwzględnieniem najlepszego interesu firmy Aker Solutions. Wszelkie konflikty interesów, których nie można uniknąć, powinny być całkowicie przejrzyste i odpowiednio raportowane. Kierownicy są odpowiedzialni za ocenę raportu, określenie działań zapobiegawczych oraz dbanie, aby były one realizowane.

Wszelkie stanowiska dyrektorskie, pracownicze lub inne pozycje zajmowane przez pracowników firmy Aker Solutions w innych firmach, które mają, lub spodziewa się, że mogą mieć, relacje handlowe z firmą Aker Solutions, muszą być zatwierdzone na piśmie przez firmę Aker Solutions.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Działaj w najlepszym interesie firmy Aker Solutions i podejmuj odpowiednie kroki, aby unikać sytuacji i pozycji, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów lub stwarzać takie pozory
- Nie uczestnicz w jakichkolwiek transakcjach ani innych umowach biznesowych w imieniu firmy Aker Solutions, w przypadku których masz bezpośredni lub pośredni interes osobisty, lub istnieje uzasadnione podejrzenie, że możesz mieć taki interes, bądź w inny bezpośredni lub pośredni sposób możesz czerpać korzyści z pozycji zajmowanej w Aker Solutions
- Unikaj uczestniczenia poza firmą w działalności konkurencyjnej lub świadczącej usługi firmie Aker Solutions lub jej spółkom zależnym, która może wpłynąć na Twój obiektywny osąd przy realizowaniu swoich obowiązków firmowych
- Unikaj prowadzenia interesów w imieniu firmy Aker Solutions z bliskimi przyjaciółmi lub krewnymi
- W przypadku wystąpienia konfliktu interesów powiadom kierownika na piśmie i ujawnij wszelkie istotne fakty, a także zadbaj o to, aby wszystkie zaangażowane strony miały świadomość ewentualnego konfliktu interesów
- Jako kierownik dbaj, aby wszelkie skonfliktowane strony były odizolowane od operacji, wpływów i/lub procesów decyzyjnych związanych z przedmiotem konfliktu



Kontrola eksportu

Przepisy prawne dotyczące kontroli eksportu nakładają ograniczenia i zakazy na niektóre operacje sprzedaży, wysyłki, transferu elektronicznego, dostarczania lub ujawniania informacji, oprogramowania, towarów, środków, funduszy i usług świadczonych poza granice krajów lub związane ze stronami, na które nałożono sankcje gospodarcze. Eksport podlegający przepisom prawa dotyczącym kontroli eksportu wymaga dokumentów celnych, licencji i/lub zgody ze strony władz państwowych przed wykonaniem eksportu. Oprócz tradycyjnych metod wysyłki kontrola eksportu obejmuje transfer elektroniczny i może być przeprowadzana w oparciu o szczegółowy wywiad lub inspekcje wizualne. Firma Aker Solutions stosuje się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa z zakresu kontroli eksportu.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Dokładnie uwzględnij ewentualny wpływ prawa dotyczącego kontroli eksportu przed transferem towarów, technologii, oprogramowania lub usług między krajami i dbaj, aby cały proces odbywał się w zgodzie z obowiązującym prawem dotyczącym kontroli eksportu
- Zawsze analizuj, czy określone eksportowane towary, technologie, oprogramowanie lub usługi znajdują się w wykazie towarów podwójnego zastosowania lub na wspólnych wykazach uzbrojenia. W razie wątpliwości skonsultuj się najpierw z kierownikiem



Uczciwa konkurencja

Prawo antymonopolowe chroni wolną przedsiębiorczość i zapobiega zachowaniom ograniczającym wymianę handlową lub uczciwą konkurencję i odnosi się do każdego poziomu działalności. Przepisy antymonopolowe zwalczają nielegalne praktyki, takie jak zmowa cenowa, podział rynku lub ustalanie ofert przetargowych, a także działania, których celem jest uzyskanie lub utrzymanie monopolu.

Firma Aker Solutions nie toleruje łamania jakichkolwiek przepisów lub regulacji antymonopolowych. Firma promuje uczciwą i otwartą konkurencję i nie angażuje się w żadne działania, które wiążą się z niezgodnym z prawem uzyskiwaniem, pozyskiwaniem, używaniem lub współdzieleniem niepublicznych informacji komercyjnych lub wrażliwych z punktu widzenia konkurencyjności. Do przykładów takich informacji należą obecne lub przyszłe ceny, obowiązujące kontrakty, konkurencyjne oferty przetargowe, strategie komercyjne, koszty lub inne rodzaje niepublicznych informacji komercyjnych lub wrażliwych z punktu widzenia konkurencyjności.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Stosuj się do przepisów prawa antymonopolowego
- Nie angażuj się w żadne działania, które wiążą się z niezgodnym z prawem uzyskiwaniem, pozyskiwaniem, używaniem lub współdzieleniem niepublicznych informacji komercyjnych lub wrażliwych z punktu widzenia konkurencyjności
- Jeśli znajdziesz się w posiadaniu niepublicznych informacji komercyjnych lub wrażliwych z punktu widzenia konkurencyjności, bądź dowiesz się, że ktoś inny jest w posiadaniu takich informacji, niezwłocznie powiadom dział ds. Corporate Business Integrity and Compliance. Nie omawiaj ani nie przekaz informacji innym stronom
- W sytuacjach, które mogą narazić firmę Aker Solutions, Ciebie lub kogokolwiek z Twoich współpracowników na ryzyko związane ze złamaniem prawa antymonopolowego, zwróć się o pomoc do działu prawnego



Podarunki i formy gościnności

Firma Aker Solutions nie zezwala na podarunki i formy gościnności, jeśli ich przekazywanie lub przyjmowanie mogłoby wpłynąć na decyzje biznesowe, łamać lokalne przepisy prawa lub zasady firmy przyjmującej bądź stwarzać takie pozory. Firma Aker Solutions nie oczekuje podarunków ani innych form gościnności od żadnego ze swoich partnerów biznesowych.

Zasadą obowiązującą w firmie Aker Solutions jest nieprzyjmowanie oraz nieoferowanie podarunków ani form gościnności — z wyjątkiem ograniczonych warunków określonych w Gifts and Hospitality Procedure. Gościnność można oferować lub przyjmować tylko wtedy, jeśli wiąże się ze spotkaniem biznesowym lub istnieje inny wyraźny powód biznesowy dla uczestnictwa, a koszty mieszczą się w rozsądnych limitach określonych w tej procedurze.

Wszelkie oferowane i otrzymywane podarunki i formy gościnności należy zawsze odpowiednio rejestrować w Aker Solutions' Gifts and Hospitality Register. Dotyczy to zarówno podarunków i formy gościnności przyjmowanych zgodnie z Gifts and Hospitality Procedure, jak i takich przypadków, gdy odmówiono przyjęcia podarunków lub zaproszeń do skorzystania z gościnności z powodu niezgodności z zasadami.

Nie wolno obiecywać, oferować ani przyjmować podarunków, form gościnności, korzyści finansowych lub innych od urzędników publicznych z wyjątkiem sytuacji, gdy zostało to wstępnie zaaprobowane na

piśmie przez dział Corporate Business Integrity and Compliance. Lokalne przepisy prawa mogą ograniczać lub nawet zakazywać przekazywania podarunków i form gościnności urzędnikom publicznym (zob. rozdział dotyczący urzędników publicznych).

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Nigdy nie przyjmuj ani nie oferuj podarunków lub form gościnności, które mogłyby wpłynąć na osąd Twój lub innych osób, bądź sprawiać, wrażenie, że taki wpływ może wystąpić
- Nigdy nie zabiegaj o podarunki, formy gościnności lub inne korzyści osobiste od jakiegokolwiek z udziałowców firmy Aker Solutions
- Nie przyjmuj ani nie oferuj podarunków podczas negocjowania kontraktu, składania oferty lub po pomyślnym podpisaniu umowy
- Nie oferuj ani nie przyjmuj form gościnności, pokrywania wydatków ani innych korzyści, jeśli mogłoby to zostać odebrane jako wpływające na decyzje podczas negocjowania kontraktu, składania oferty lub po pomyślnym podpisaniu umowy
- W razie wątpliwości skonsultuj się z kierownikiem lub działem Corporate Business Integrity and Compliance

Informacje wewnętrzne

Z korzystaniem z informacji wewnętrznych mamy do czynienia, gdy uczestniczymy w publicznym handlu akcjami lub innymi papierami wartościowymi, gdy posiadamy specyficzne informacje mogące mieć wpływ na cenę akcji lub papierów wartościowych i które nie są publicznie dostępne lub ogólnie znane na rynku, bądź jeśli ujawniamy takie informacje innym osobom lub wpływamy na takie osoby, które następnie handlują akcjami lub innymi papierami wartościowymi. Handel akcjami firmy Aker Solutions lub innymi papierami wartościowymi z uwzględnieniem informacji wewnętrznych stanowi przestępstwo kryminalne.

Posiadacze informacji wewnętrznych dotyczących ceny akcji firmy Aker Solutions mogą przekazywać te informacje jedynie osobom, którym te informacje są potrzebne w związku z pracą dla Aker Solutions oraz jedynie po uzyskaniu zgody stosownego kierownika i wpisaniu osoby do systemu rejestru osób posiadających informacje wewnętrzne firmy Aker Solutions.

Więcej informacji i wytycznych na ten temat można znaleźć w wewnętrznym dokumencie Procedura dotycząca informacji wewnętrznych **Insider Procedure**.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Chroń poufne informacje biznesowe i nigdy nie używaj ich dla własnych korzyści, w szczególności do handlu akcjami lub innymi papierami wartościowymi lub zlecania innym osobom takiego handlu
- Nie przekazuj plotek, nie wprowadzaj w błąd mylnymi informacjami, nie manipuluj cenami
- Handlując akcjami lub innymi papierami wartościowymi firmy Aker Solutions lub innej firmy, o której udało Ci się zdobyć informacje wewnętrzne w wyniku pracy w firmie Aker Solutions, stosuj się do zasad obowiązujących w Aker Solutions
- W przypadku wszystkich sytuacji wiążących się z ryzykiem dotyczącym korzystania z informacji wewnętrznych zwracaj się o poradę do działu prawnego Corporate BIC





Sankcje międzynarodowe i gospodarcze

Sankcje międzynarodowe i gospodarcze nakładają dla konkretnych krajów ograniczenia i zakazy na operacje sprzedaży, wysyłki, transferu, dostarczania lub eksportowania w sposób pośredni lub bezpośredni niektórych towarów, technologii, oprogramowania, środków, funduszy i usług, a także usług pośrednictwa i pomocy technicznej, włącznie z ujawnianiem informacji. Przepisy dotyczące sankcji zabraniają także współpracy z niektórymi podmiotami, które zostały wskazane przez rządy jako objęte sankcjami.

Firma Aker Solutions stosuje się do wszystkich obowiązujących przepisów w tym zakresie. Prowadzenie interesów z niektórymi krajami wymaga więc szczególnej uwagi i sprawdzania zgodności z prawem dotyczącym sankcji.

Więcej informacji oraz wytycznych można znaleźć w wewnętrznym dokumencie Wytyczne dotyczące sankcji lub uzyskać od działu ds. zgodności z przepisami prawa i uczciwości korporacyjnej.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Stosuj się do wszystkich przepisów dotyczących sankcji
- Zanim rozpoczniesz współpracę z danym podmiotem upewnij się, że nie jest on objęty sankcjami
- Przed transferem towarów, technologii, oprogramowania lub usług przez granice państwa dokładnie przemyśl ewentualny wpływ sankcji międzynarodowych
- Zachowaj szczególną ostrożność podczas współpracy z podmiotami z krajów objętych sankcjami lub w inny sposób podlegają sankcjom finansowym

Urzędnicy publiczni

„Urzędnikiem publicznym” jest każdy urzędnik lub pracownik rządu, departamentu rządowego, agencji lub przedsiębiorstwa będącego własnością skarbu państwa lub kontrolowanego przez skarb państwa, każda osoba działająca oficjalnie w imieniu rządu lub jednostki rządowej bądź publicznej organizacji międzynarodowej lub partii politycznej, urzędnik partyjny lub kandydat na stanowisko polityczne. Do urzędników publicznych należą nie tylko urzędnicy wybierani w wyborach, lecz także konsultanci zajmujący stanowiska rządowe oraz członkowie partii politycznych.

Współpraca z urzędnikami publicznymi wymaga zachowania wyjątkowej ostrożności podczas działania. Nie wolno obiecywać, oferować, przekazywać ani przyjmować podarunków, form gościnności, korzyści finansowych lub innych od urzędników publicznych z wyjątkiem sytuacji, gdy zostało to wstępnie zaaprobowane na piśmie przez dział Corporate Business Integrity and Compliance. Lokalne przepisy prawa mogą ograniczać lub nawet zakazywać przekazywania podarunków i form gościnności urzędnikom publicznym.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Jako przedstawiciel firmy Aker Solutions nigdy nie oferuj, obiecuj ani nie przekazuj niestosownych lub niewłaściwych korzyści urzędnikom publicznym, aby skłonić ich do wykonania swoich obowiązków lub ich niewykonania w celu uzyskania lub podtrzymania możliwości biznesowej. Zasada ta dotyczy zarówno w przypadku ofert bezpośrednich jak i przekazywanych przez osoby pośrednie
- Kontaktując się z urzędnikami publicznymi, działaj przejrzysto i prosto linijnie oraz z zachowaniem najwyższej uczciwości
- W rejestrze podarunków Gifts and Hospitality Register i form gościnności firmy Aker Solutions odpowiednio rejestruj wszelkie podarunki i formy gościnności przekazane lub otrzymane od urzędników publicznych.





Ochrona własności, informacji i zasobów

Własność, informacje oraz zasoby należące do firmy Aker Solutions należy chronić odpowiednimi środkami ochronnymi. Nasze informacje i zasoby mogą być używane jedynie w uzasadnionych celach biznesowych oraz jedynie przez uprawnionych pracowników lub osoby przez nie wyznaczone. Dotyczy to środków trwałych, np. urządzeń, a także środków nietrwałych, takich jak własność intelektualna lub informacje poufne. Informacje generowane i zapisywane w systemach informatycznych firmy Aker Solutions uznaje się za własność firmy. Wykorzystywanie na użytek prywatny jest dozwolone jedynie w ograniczonym zakresie, a informacji, które mogą zostać uznane za niezgodne z prawem lub niewłaściwe, nie można pod żadnym pozorem przetwarzać ani pobierać. Korzystanie z systemów informatycznych i w szczególności usług internetowych powinno wynikać z potrzeb biznesowych, a nie osobistych.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Chroń własność, informacje i zasoby firmy Aker Solutions przed utratą lub kradzieżą
- Zgłaszaj wszelkie przypadki naruszenia bezpieczeństwa własności do działu ds. bezpieczeństwa w firmie Aker Solutions
- Zgłaszaj wszelkie przypadki kradzieży lub niewłaściwego stosowania informacji i zasobów do działu ds. bezpieczeństwa, działu IT lub działu personalnego w firmie Aker Solutions
- W sposób uporządkowany przechowuj pliki i archiwa elektroniczne

Więcej informacji i wytycznych na ten temat można znaleźć w wewnętrznym dokumencie Data Protection Standard.



Dbanie o naszych
pracowników

Przeciwdziałanie nękanii i zastraszaniu

W Aker Solutions każda osoba powinna być traktowana sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością. Nie tolerujemy żadnych przejawów znęcania się, nękania, zastraszania, poniżania lub molestowania seksualnego przez naszych pracowników lub inne osoby związane z naszą działalnością ani w stosunku do naszych pracowników i tych osób. Komentarze lub inne formy obraźliwego przekazu, poniżające uwagi lub niestosowne żarty są niedopuszczalne.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Podejmij działania przyczyniające się do stworzenia właściwego środowiska pracy — wolnego od nękania
- Nigdy nie uczestnicz w znęcaniu się, zastraszaniu, terroryzowaniu, przemocy w miejscu pracy, molestowaniu seksualnym lub innych zachowaniach, które Twoi współpracownicy lub partnerzy biznesowi mogliby uznać za zagrażające lub poniżające
- Szanuj zwyczaje i kulturę innych ludzi
- Jeśli dowiesz się o sytuacji naruszenia powyższych zasad, poinformuj o niej lub zgłoś swoje obawy

Różnorodność i równe szanse

Firma Aker Solutions dokłada wszelkich starań, aby zapewnić warunki, w których każdy pracownik będzie mógł wносить do firmy unikalne wartości. Aby zagwarantować, by każda osoba mogła w pełni wykorzystać swoje talenty i czuła się mile widziana, należy słuchać i szanować pomysły osób pochodzących z różnych środowisk.

Nasi pracownicy oczekują środowiska pracy wolnego od zastraszania i dyskryminacji. Nie tolerujemy dyskryminacji pracowników na tle wieku, płci, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, rasy, narodowości, poglądów politycznych, religii, pochodzenia etnicznego lub innych kwestii zabronionych przez prawo.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Każdą osobę traktuj sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością
- Podejmuje decyzje związane z pracą na podstawie zasług
- Zachęcaj do rozmowy i słuchaj tych, którzy mają coś do powiedzenia





Prawa człowieka i prawa pracy

Firma Aker Solutions jest członkiem sieci UN Global Compact. Wspieramy i stosujemy przyjęte międzynarodowo prawa człowieka i prawa pracy, w tym Deklarację praw człowieka ONZ, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw pracy oraz brytyjskiej ustawy o handlu ludźmi. Firma Aker Solutions potwierdza prawo pracowników do tworzenia i dołączania do dowolnych związków zawodowych.

Firma Aker Solutions nie będzie wykorzystywać pracy dzieci, pracy pod przymusem ani nie będzie tolerować warunków pracy lub traktowania będącego w konflikcie z międzynarodowymi przepisami lub praktykami. Stosujemy podejście zerowej tolerancji dla współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi.

Aker Solutions zapewnia, że firma w swoich działaniach nie powoduje żadnego naruszenia praw człowieka i praw pracy. Firma angażuje się we wdrażanie i promowanie skutecznych systemów do minimalizowania ryzyka naruszenia praw człowieka i praw pracy we własnej działalności oraz swoim łańcuchu dostawców.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Nigdy nie powoduj ani nie uczestnicz w naruszaniu lub obchodzeniu praw człowieka i prawa pracy
- Szanuj godność osobistą, prywatność i prawa każdej osoby, z którą masz styczność podczas pracy oraz która jest związana z naszą działalnością
- Powiadom na piśmie swojego przełożonego o każdym przypadku naruszenia powyższych zasad



Współpraca z udziałowcami

Prywatność i ochrona danych

Firma Aker Solutions zaangażowała się w opracowanie wiążących reguł korporacyjnych (BCR) zapewniających podstawę prawną do autoryzacji globalnego transferu danych osobowych w ramach grupy. Firma Aker Solutions posiada odpowiednie środki techniczne i organizacyjne do ochrony danych osobowych.

Więcej informacji i wytycznych na ten temat można znaleźć w wewnętrznym dokumencie Standard w zakresie ochrony danych.

PODSTAWOWE REGUŁY OCHRONY DANYCH OBOWIĄZUJĄCE W FIRMIE AKER SOLUTIONS:

- Dane osobowe są przetwarzane w sposób prawidłowy i zgodny z prawem.
- Gromadzenie danych osobowych może odbywać się jedynie w wyraźnym i zgodnym z prawem celu, a ich stosowanie powinno odbywać się we właściwy sposób.
- Gromadzenie danych osobowych powinno odbywać się w zakresie właściwym do celu, w którym dane są przetwarzane.
- Przechowywane dane osobowe powinny być precyzyjne, a jeśli to potrzebne, także aktualne.
- Dane osobowe nie mogą być przechowywane dłużej niż to potrzebne.
- Wszystkie dane osobowe powinny być poufne i przechowywane w bezpieczny sposób.
- Dane osobowe nie mogą być udostępniane stronom trzecim z wyjątkiem sytuacji, gdy jest to potrzebne do oferowania usług zgodnych z umową.
- Osoby powinny mieć prawo uzyskania dostępu i zmodyfikowania własnych danych osobowych.

W przypadku stwierdzenia, że firma nie stosuje się do obowiązujących reguł dotyczących przetwarzania danych osobowych, można w dowolnym momencie złożyć protest. Jeśli takie niestosowanie się do przepisów może być szkodliwe dla danej osoby, należy skontaktować się z dyrektorem ds. ochrony danych.

Ochrona środowiska

Firma Aker Solutions działa odpowiedzialne, mając ambicję zredukowania bezpośredniego i pośredniego szkodliwego wpływu na środowisko zewnętrzne. Musimy stosować się do obowiązujących przepisów i norm międzynarodowych i lokalnych, dążyć do zminimalizowania naszego wpływu na środowisko i stosować zrównoważone podejście podczas naszej codziennej działalności. Naszym celem jest wspieranie naszych klientów oraz całej branży w dążeniu do oferowania produktów i usług bardziej przyjaznych dla środowiska. Skupiamy się na redukcji odpadów, zmniejszeniu emisji dwutlenku węgla (CO₂) oraz zwiększaniu świadomości naszych pracowników w zakresie ochrony środowiska.

TWOJA ODPOWIEDZIALNOŚĆ:

- Postaraj się poznać wpływ na środowisko w swoim obszarze pracy i go zminimalizować
- W swoim obszarze pracy stosuj się do najlepszych praktyk w zakresie ochrony środowiska
- Aktywnie uczestnicz w programach środowiskowych

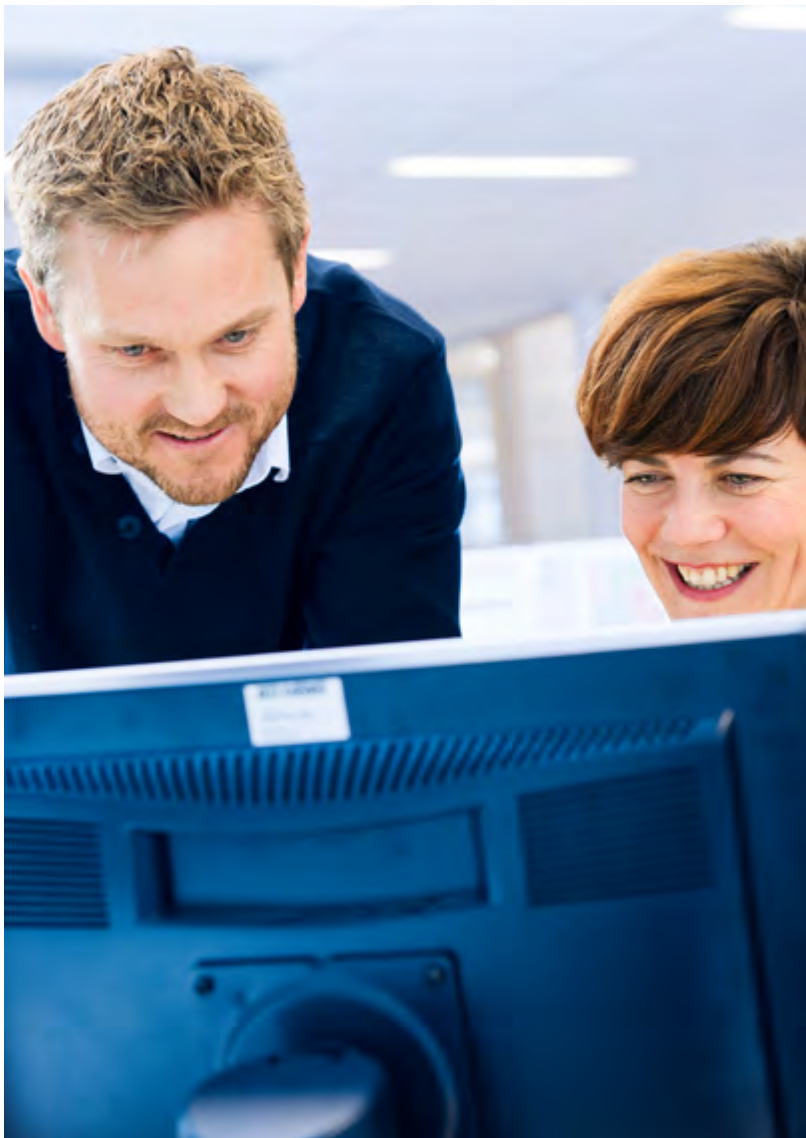


Sponsoring i dotacje

Firma Aker Solutions może stosować sponsoring do promowania marki i swojej działalności. Wszelkie relacje sponsorskie powinny mieć charakter strategiczny i być zgodne z wartościami obowiązującymi w firmie Aker Solutions. Należy dokumentować wszelkie korzyści wymierne dla firmy Aker Solutions związane ze sponsoringiem, takie jak zysk komercyjny, rozwój zawodowy, poprawa profilu itp. Wszelkie relacje sponsorskie powinny być korzystne dla obu stron. Sponsoring powinien być zgodny z regulacjami określonymi w Tabeli Aker Solutions Authorization Matrix.

Nie wolno sponsorować grup i organizacji politycznych ani religijnych. Osobisty konflikt interesów nie może występować w przypadku podejmowania decyzji o sponsorowaniu organizacji. W sytuacjach, gdy taki konflikt istnieje, osoba pozostająca w konflikcie powinna wycofać się z procesu decyzyjnego.

Darowizny charytatywne i podarunki dla organizacji nie podlegają temu samemu wymogowi obupólnej korzyści. Nie wolno jednak przekazywać darowizn charytatywnych organizacjom politycznym i religijnym. Wszelkie darowizny charytatywne powinny zostać zatwierdzone przez dział Corporate Business Integrity and Compliance.



Przejrzystość i raporty finansowe

Firma Aker Solutions będzie regularnie i w pełnym zakresie przekazywać stosowne informacje biznesowe swoim pracownikom i udziałowcom zewnętrznym. Wszelkie informacje księgowe i finansowe, a także inne ujawniane informacje, muszą być odpowiednio rejestrowane i prezentowane zgodnie z przepisami, regulacjami i obowiązującymi normami w zakresie księgowania. Firma Aker Solutions dba o dostarczanie wysokiej jakości informacji na rynki finansowe, pozwalając inwestorom i analitykom uzyskać właściwy obraz sytuacji finansowej, a także ryzyka i szans, jakie mogą wystąpić w przyszłości. Firma Aker Solutions ujawnia dokładne informacje rynkom finansowym zgodnie z przepisami i regulacjami obowiązującymi firmy notowane na norweskiej giełdzie papierów wartościowych Oslo Stock Exchange. Wszelkie materiały informacyjne są ujawniane odbiorcom regularnie i odpowiednio do zawartości.



Raportowanie

Sygnalizowanie - raportowanie naruszeń

Jeśli posiadasz wiedzę lub podejrzenia dotyczące niewłaściwego postępowania, taki przypadek należy niezwłocznie zgłosić swojemu kierownikowi, działowi personalnemu lub innemu zaufanemu kierownikowi w firmie Aker Solutions.

Jeśli nie otrzymasz odpowiedzi na swoje zgłoszenia lub jeśli nie chcesz informować podmiotów określonych powyżej, zgłoś sytuację za pomocą kanału dla sygnalistów w firmie Aker Solutions.

Raporty można przekazywać anonimowo przez kanał informacji o nieprawidłowościach w Aker Solutions dostępny pod adresem <http://akersolutions.com/whistleblowing> lub e-mailem na adres whistleblowing@akersolutions.com.

Kanał informacji o nieprawidłowościach w jest otwarty dla wszystkich pracowników i innych osób, które pragną zgłosić swoje obawy dotyczące niewłaściwego postępowania. Wszelkie zgłoszenia przekazywane przez kanał trafiają do działu Corporate Business Integrity and Compliance w Aker Solutions i są zarządzane i przetwarzane z zachowaniem ścisłej poufności.

Firma Aker Solutions gwarantuje, że osobie zgłaszającej możliwości występowania uchybień zaraportowanych w dobrej wierze, nie grożą żadne działania odwetowe ani nie będzie to miało wpływu na jego karierę zawodową. Każdy pracownik celowo zgłaszający fałszywy raport w celu zaszkodzenia innej osobie będzie podlegać działaniom dyscyplinarnym.

Więcej informacji i wytycznych na ten temat można znaleźć w wewnętrznym dokumencie Procedura sygnalizowania naruszeń Whistleblowing Procedure.

Oczekujemy od nas wszystkich etycznego postępowania i uczciwości na jak najwyższym poziomie - zawsze i wszędzie.