

# Código de Conduta

# Índice

## 04 Entendendo e aplicando o código

- 05 Mensagem do CEO
- 06 Geral
- 08 Abrangência
- 09 Responsabilidade e implementação
- 10 Declaração de conformidade

## 12 Agindo com integridade

- 13 Anticorrupção
- 14 Contra a lavagem de dinheiro
- 15 Confidencialidade
- 16 Conflito de interesses
- 18 Controles de exportação
- 19 Concorrência leal
- 21 Presentes e cortesias
- 22 Informações privilegiadas
- 25 Sanções econômicas e internacionais
- 26 Funcionários públicos
- 29 Proteção de bens, informações e ativos

## 30 Cuidar do nosso pessoal

- 31 Contra o assédio e a intimidação
- 32 Diversidade e igualdade de oportunidades
- 35 Direitos humanos e trabalhistas

## 36 O trabalho com nossas partes interessadas

- 37 Proteção de privacidade e de dados
- 38 Proteção do meio ambiente
- 40 Patrocínios e doações
- 41 Transparência e relatórios financeiros

## 42 Denúncias

- 43 Denúncias - Comunicação de violações

*Esta versão do Código de Conduta foi traduzida do idioma Inglês para o Português. Caso haja conflito entre as versões Inglês e Português, a versão em Inglês prevalecerá.*



## Entendendo e aplicando o código

## Mensagem do CEO

Na Aker Solutions, queremos que as pessoas tenham orgulho de trabalhar com e para nossa empresa. Temos uma presença global e enfrentamos uma infinidade de contextos locais, culturas de negócios, leis e regulamentos. No entanto, nossos valores permanecem constantes e nossa integridade nunca deve ser comprometida. Temos grandes expectativas para nós mesmos, nossos funcionários e representantes, e só cooperaremos com parceiros, fornecedores e subcontratados que sigam padrões tão elevados quanto nós. Nós encorajamos e apoiamos iniciativas para desenvolver e melhorar os padrões da indústria para conduta ética junto com nossos parceiros de negócios.

Este Código de Conduta é nosso principal documento de governança. Ele descreve princípios e regras claras sobre como conduzimos nossos negócios e como nos comportamos. É importante que entendamos os riscos de integridade que enfrentamos em nossas funções, como gerenciá-los e a quem recorrer para obter conselhos e ajuda em caso de dúvida. Cada um de nós é responsável por ler e se familiarizar com o Código de Conduta e seguir seus padrões. Não há exceções a esses princípios e compromissos. Se você tiver dúvidas sobre possíveis violações deste Código de Conduta, espero que relate isso imediatamente por meio de nossos canais designados.

A integridade começa com você e eu; as escolhas que fazemos e as ações que tomamos quando nos deparamos com um dilema devem mostrar que nossa empresa realmente conduz seus negócios com integridade. Como empresa, devemos demonstrar nossa cultura de conduta empresarial responsável por meio da vivência de nossos valores. Na Aker Solutions, temos uma longa história da qual devemos nos orgulhar. Honramos esse legado e garantimos nossa futura licença para operar agindo com responsabilidade e integridade em todos os lugares em que operamos.



Kjetel Digre  
CEO Aker Solutions

## Geral

**A Aker Solutions deverá conduzir seus negócios com integridade, respeitando as leis, culturas, dignidade e os direitos das pessoas em todos os países nos quais atua. Todos os colaboradores da Aker Solutions devem agir de acordo com os valores de nossa empresa.**

Este Código de Conduta descreve os compromissos da Aker Solutions e seus requisitos com relação às práticas de negócios e conduta pessoal. Ele define o comportamento que a Aker Solutions espera de você e o que você e nossos parceiros comerciais podem esperar dela.

É importante estar atento ao fato de que algumas das políticas e procedimentos da Aker Solutions fornecem informações mais detalhadas sobre o que é e o que não é um comportamento aceitável (algumas dessas políticas e procedimentos estão nas seções do Código a seguir).

Você deve sempre se esforçar para exercer um bom julgamento, ter cuidado e consideração em seu trabalho para a Aker Solutions. Caso haja diferenças entre as legislações e regulamentos aplicáveis e as normas estabelecidas neste Código de Conduta, deverá ser aplicada a norma de maior compatibilidade com as leis locais aplicáveis. A violação deste Código de Conduta ou das legislações aplicáveis pode levar a ações disciplinares internas, demissão ou até mesmo a um processo penal.

Se tiver dúvidas sobre o conteúdo deste Código de Conduta ou sobre sua interpretação, entre em contato com o Departamento Jurídico Corporativo ou de Integridade e Conformidade Corporativa. Se precisar de conselhos ao lidar com um dilema ético específico, é preciso consultar o seu gerente ou outra autoridade apropriada. Você também pode entrar em contato com a linha de apoio ético em:

[ethics@akersolutions.com](mailto:ethics@akersolutions.com)

Incentivamos que consulte seus colegas quando tiver problemas ou dúvidas quanto ao cumprimento do Código. Também é obrigado a denunciar qualquer evidência de violação deste Código ou das legislações aplicáveis que identificar. Denunciar violações nunca servirão como base para ações disciplinares.

O Código de Conduta foi aprovado pela diretoria da Aker Solutions ASA. Todos os desvios, se houver, devem ser aprovados pelo CEO.



## Abrangência

Este Código de Conduta aplica-se a todos os colaboradores (incluindo pessoal temporário) e diretores da Aker Solutions ASA, bem como suas subsidiárias, afiliadas corporativas e empreendimentos conjuntos que são de propriedade majoritária ou controladas pela Aker Solutions (individual e coletivamente). Também aplica-se a intermediários, lobistas, consultores e outros que atuam em nome da Aker Solutions.

A Aker Solutions incentiva todos os nossos parceiros comerciais a adotarem princípios consistentes com este Código de Conduta. Fornecedores, subcontratados e outras partes convenientes da Aker Solutions, incluindo empresas nas quais a Aker Solutions possui participação minoritária, deverão adotar padrões compatíveis com as legislações aplicáveis e o Código de Conduta da Aker Solutions, sendo que esta última deverá fazer de tudo para assegurar tal adoção.



## Responsabilidade e implementação

### RESPONSABILIDADE PESSOAL

Como colaborador da Aker Solutions, você deve sempre esforçar-se para exercer um bom julgamento, bem como ter cuidado e consideração em seu trabalho para a Aker Solutions. Você deve se familiarizar, confirmar e desempenhar suas funções de acordo com os princípios aqui estabelecidos. Se precisar de conselhos para lidar com um dilema ético específico, é aconselhável consultar seu gerente ou outra autoridade apropriada. A pessoa responsável por assuntos de conformidade da central de entregas ou o Departamento de Integridade e Conformidade Corporativa também podem ser contatados para a obtenção de orientações.

### RESPONSABILIDADE DO VICE PRESIDENTE EXECUTIVO E DOS GESTORES IMEDIATOS

Os vice-presidentes executivos e os gestores imediatos são responsáveis por comunicar os requisitos do Código de Conduta a todos os seus subordinados diretos. Os gerentes também são responsáveis por promover e monitorar o cumprimento do Código de Conduta dentro de suas respectivas áreas de responsabilidade.

### RESPONSABILIDADE DA DIRETORIA E DOS GEOS

A Diretoria da Aker Solutions é responsável por proteger, implementar e supervisionar a gestão deste Código de Conduta. O CEO da Aker Solutions deve assegurar que os colaboradores conheçam e estejam de acordo com este Código de Conduta. O CEO também deve assegurar que o treinamento anual no Código de Conduta seja ministrado para os colaboradores da empresa e que os colaboradores, como parte deste treinamento ou de outro processo adequado, assinaram que leram e entenderam o Código.

## Declaração de conformidade

Você, como colaborador (incluindo pessoal temporário) e/ou diretor da Aker Solutions ASA, será solicitado anualmente a confirmar, por assinatura da Declaração Anual de Conformidade, de que leu e se familiarizou com este Código de Conduta e que, no ano anterior, conduziu suas tarefas e responsabilidades de acordo com os requisitos estabelecidos neste Código de Conduta.

Fornecedores, subcontratados, representantes e outras partes contratantes da Aker Solutions deverão ter padrões éticos compatíveis com este Código de Conduta e também devem assinar declarações confirmando o cumprimento dos requisitos refletidos neste Código de Conduta.





Agindo com integridade

## Anticorrupção

A Aker Solutions proíbe expressamente qualquer provisão, oferta ou aceitação de subornos de qualquer natureza para qualquer pessoa, privada ou pública, seja diretamente ou através de terceiros.

O suborno ocorre quando você oferece, paga, busca ou aceita um pagamento, presente ou vantagem impróprios com o intuito de influenciar um resultado ou uma decisão comercial ou governamental. Envolver-se com suborno ou ignorar suas suspeitas de suborno poderá resultar em responsabilidade para a Aker Solutions e também pessoalmente para você. Os subornos podem ser sob a forma de dinheiro ou qualquer outra coisa de valor, tais como um presente ou doação, benefícios de viagem, benefícios de emprego ou qualquer outra vantagem.

Os “pagamentos facilitadores” são pequenos pagamentos não oficiais, destinados a agilizar ou garantir a prestação de produtos ou serviços aos quais você ou a empresa tem legalmente direito. Um pagamento facilitador é ilegal conforme previsto em várias leis antissuborno pertinentes para a Aker Solutions, sendo considerado por ela como um tipo de suborno. É terminantemente proibido a qualquer representante da Aker Solutions oferecer ou realizar pagamentos facilitadores.

A Aker Solutions possui regulamentos rígidos a respeito do uso de representantes externos comerciais para dar suporte a atividades relacionadas a vendas. Qualquer uso de Representantes de Terceiros deve ser feito de acordo com o Procedimento de Qualificação de Parceiros Comerciais e de Devida Diligência de Integridade (IDD).

Nenhum funcionário ou parceiro comercial será prejudicado por consequências negativas por se recusar a participar de atividades que envolvam pagamentos indevidos, mesmo que isso resulte na perda de negócios.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Certificar-se de que todos os pagamentos feitos são adequados e legais, que tenham sido aprovados pelo pessoal pertinente da Aker Solutions e que tenham sido registrados com precisão nos livros e registros da Aker Solutions
- Nunca (seja direta ou indiretamente através de terceiros), na busca pelos interesses da Aker Solutions, oferecer qualquer coisa de valor para influenciar indevidamente as ações ou decisões de qualquer pessoa, incluindo funcionários públicos ou privados
- Não fazer pagamentos de facilitação, mesmo que não seja considerado crime em determinadas jurisdições. Se um pagamento for exigido de você com o intuito de evitar uma ameaça imediata à vida ou à saúde de qualquer pessoa, tais pagamentos não são proibidos, mas devem ser imediatamente comunicados ao Departamento de Integridade e Conformidade Corporativa
- Não utilizar representantes terceirizados sem a aprovação específica do CEO da Aker Solutions

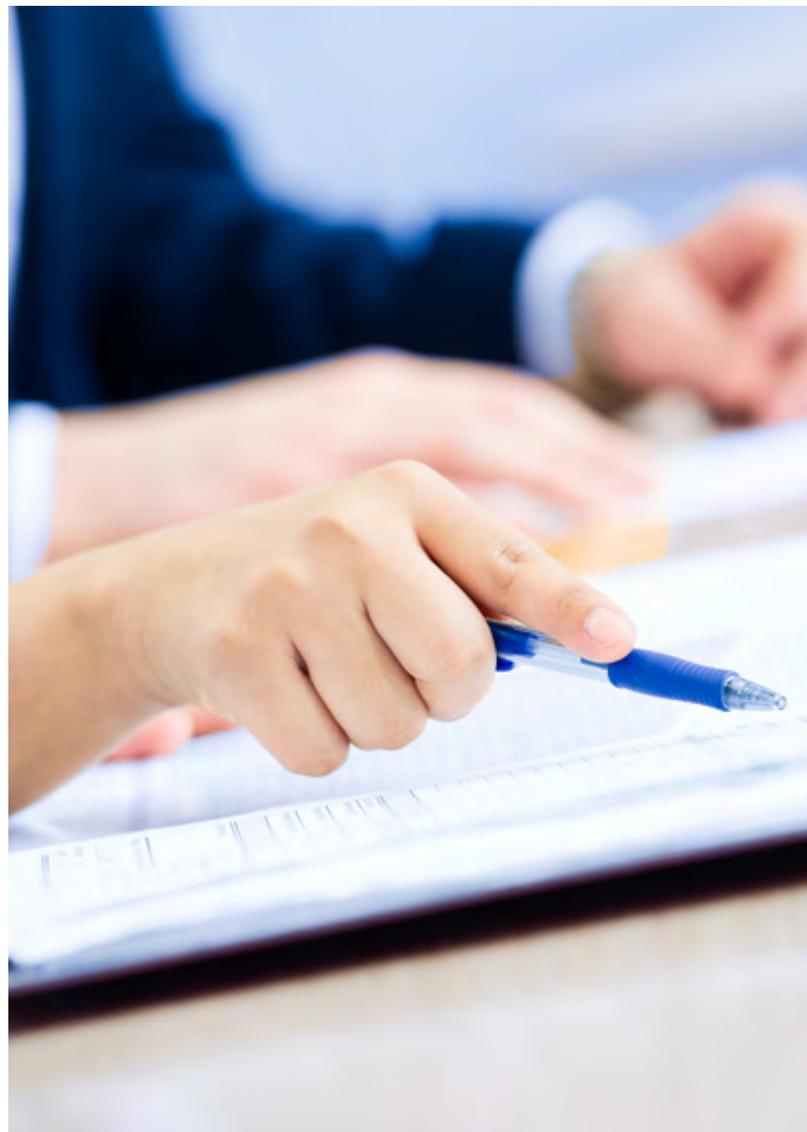
## Anti lavagem de dinheiro

A lavagem de dinheiro apoia a atividade criminosa, inclusive o tráfico de drogas, o terrorismo, a corrupção e a evasão fiscal. A lavagem de dinheiro é o processo de disfarçar o produto do crime, com o objetivo de esconder suas origens ilegais ou, então, de usá-lo em negociações. O produto do crime inclui não apenas dinheiro, mas todas as formas de ativos, imóveis e bens intangíveis que são derivados de atividades criminosas.

A Aker Solutions empenha-se em cumprir todas as leis contra a lavagem de dinheiro e o terrorismo. Faremos negócios somente com clientes respeitáveis e parceiros comerciais envolvidos em atividades comerciais legítimas, com recursos provenientes de recursos legítimos.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Realizar a devida diligência da contraparte para entender os negócios e os antecedentes de nossos potenciais parceiros comerciais, bem como determinar a origem e o destino do dinheiro e das propriedades
- Mesmo que alguns de nós nos deparemos com questões ligadas à lavagem de dinheiro, devemos estar atentos às tentativas de fazer pagamentos em dinheiro ou que envolvam operações bancárias ou de pagamentos incomuns
- Denunciar transações suspeitas ou ocorrências de lavagem de dinheiro para o Departamento de Integridade e Conformidade Corporativa



## Confidencialidade

A Aker Solutions compromete-se em proteger informações sigilosas. Não usaremos indevidamente as informações pertencentes a nós mesmos ou a qualquer um de nossos parceiros.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Você tem um dever de confidencialidade, que também aplica-se após o término da relação de trabalho ou contratual com a Aker Solutions e enquanto as informações forem consideradas sensíveis ou de natureza sigilosa
- Mantenha a confidencialidade de todos os assuntos que possam dar a terceiros acesso não autorizado a informações sigilosas
- Considere cuidadosamente como, onde e com quem são discutidos os assuntos relacionados à Aker Solutions

## Conflito de interesses

Um conflito de interesses ocorre quando as relações pessoais, participação em atividades externas ou interesse em outros projetos são capazes de influenciar ou ser interpretados como influenciadores das tomadas de decisões de uma pessoa, ao agir em nome da Aker Solutions. Um relacionamento pessoal pode incluir o cônjuge ou outros familiares próximos, parentes e amigos pessoais.

Todas as transações comerciais devem ser celebradas exclusivamente para os melhores interesses da Aker Solutions. Todos os conflitos de interesse que não possam ser completamente evitados devem ser totalmente transparentes e relatados. Os gerentes são responsáveis por avaliar a notificação, considerar as ações de atenuação e garantir que elas sejam implementadas.

Todas os cargos de diretores, empregos ou outras tarefas de incumbência de ou realizadas por colaboradores da Aker Solutions em outros projetos que têm ou possam ter relações comerciais com a Aker Solutions, devem ser aprovados por escrito pela empresa.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Agir no melhores interesses da Aker Solutions e tomar as medidas necessárias para evitar situações e posições que possam criar ou parecer criar um conflito de interesses
- Não participar de quaisquer transações ou outros arranjos comerciais em nome da Aker Solutions nos quais você, direta ou indiretamente, tenha ou possa razoavelmente ser suspeito de ter um interesse pessoal ou os quais possam, direta ou indiretamente, beneficiar-se de sua posição na Aker Solutions
- Evitar ter interesses fora da empresa, em qualquer negócio que concorra ou que preste serviços à Aker Solutions ou suas subsidiárias, os quais poderiam afetar sua objetividade em cumprir suas responsabilidades perante à empresa
- Evitar fazer negócios em nome da Aker Solutions com um amigo ou parente próximo
- Caso tenha um conflito de interesses, notificar o seu gerente por escrito e divulgar todos os fatos relevantes, assegurando-se de que todas as partes envolvidas estejam plenamente conscientes e avisadas sobre o potencial conflito de interesses
- Como gerente, assegurar-se de que os indivíduos em conflito estejam isolados de qualquer operação, influência e/ou processo de tomada de decisão associados à causa do conflito



## Controles de exportação

As leis de controle de exportação impõem restrições e proibições sobre determinadas vendas, transporte, transferências eletrônicas, provisão ou divulgação de informações, softwares, bens, ativos, fundos e serviços através das fronteiras nacionais ou que envolvam partes sujeitas a sanções econômicas. A exportação sujeita às leis de controle de exportação exige documentos de despacho aduaneiro, licença e/ou aprovação das autoridades nacionais antes da exportação. As exportações incluem as transferências eletrônicas, através de discussões ou inspeções visuais, e não apenas através de métodos de transporte tradicionais. A Aker Solutions atende todas as legislações pertinentes ao controle de exportação.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Pensar cuidadosamente sobre o impacto potencial das leis de controle de exportação antes de transferir bens, tecnologia, software ou serviços através das fronteiras nacionais e certificar-se de que está de acordo com todas as legislações pertinentes ao controle de exportação
- Sempre avaliar se algum dos produtos, tecnologias, softwares ou serviços exportados estão listados em qualquer lista de uso duplo ou listas militares comuns. Em caso de dúvida, consultar o gerente para obter orientações



## Concorrência leal

A lei antitruste protege a livre iniciativa e proíbe o comportamento que limita o comércio ou que restringe a concorrência leal, aplicando-se a todos os níveis de negócios. As leis antitruste combatem práticas ilegais como o cartel, a partilha de mercado ou as conspirações para manipular licitações, ou comportamentos que visem alcançar ou manter o monopólio.

A Aker Solutions não tolera a violação das leis e regulamentações antitruste. A empresa se compromete a adotar uma concorrência leal e aberta e em não se envolver em atividades que envolvam ilegalmente a obtenção, recebimento, uso ou compartilhamento de informações confidenciais consideradas sensíveis do ponto de vista da concorrência ou comercial. Como exemplos de tais informações, podem ser incluídos preços atuais ou futuros, contratos existentes, licitações da concorrência, estratégias comerciais, custos ou outros tipos de informações confidenciais consideradas sensíveis do ponto de vista da concorrência ou comercial.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Estar de acordo com as legislações antitruste aplicáveis
- Não envolver-se em atividades que impliquem na obtenção, recebimento, uso ou compartilhamento de informações confidenciais consideradas sensíveis do ponto de vista da concorrência ou comercial, sem nenhum motivo legal
- Caso encontre-se em posse ou tome conhecimento de qualquer pessoa que possua informações confidenciais consideradas sensíveis do ponto de vista da concorrência ou comercial, entrar imediatamente em contato com o Departamento de Integridade e Conformidade Corporativa. Não debater ou compartilhar a informação com ninguém
- Buscar orientação do departamento jurídico em todos os assuntos que envolvam o risco de exposição antitruste para a Aker Solutions, a si mesmo ou para qualquer um de seus subordinados



## Presentes e hospitalidade

A Aker Solutions não permite presentes ou hospitalidade cuja doação ou recebimento possa influenciar as decisões comerciais, violar qualquer legislação local ou as políticas da empresa beneficiária ou que possa fazer com que outras pessoas percebam tal influência ou violação. A Aker Solutions não espera presentes ou hospitalidade de nenhum de nossos parceiros comerciais.

É política empresarial da Aker Solutions não aceitar ou oferecer presentes ou hospitalidade - exceto em circunstâncias limitadas, conforme detalhado em nosso Procedimento de Presentes e Hospitalidade. A hospitalidade só poderá ser aceita ou oferecida se estiver associada a uma reunião de negócios ou houver outro motivo comercial claro para atender e caso as despesas estejam dentro dos limites de quantidade aplicáveis, conforme estabelecido no mesmo Procedimento.

Todos os presentes e hospitalidade oferecidos devem ser devidamente registrados no Registo de Presentes e Hospitalidade da Aker Solutions. Isto aplica-se aos presentes e hospitalidade aceitos de acordo com o Procedimento de Presentes e Hospitalidade e quando eles são oferecidos, mas recusados por não estarem em conformidade com as nossas políticas.

Os presentes, hospitalidade ou qualquer vantagem financeira ou de outro tipo não devem ser prometidos,

oferecidos a ou recebidos de funcionários públicos, a menos que sejam sujeitos à pré-aprovação por escrito específica do Departamento de Integridade e Conformidade Corporativa. A legislação local pode restringir ou mesmo proibir a oferta de presentes e hospitalidades a funcionários públicos (ver capítulo sobre funcionários públicos).

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Nunca aceitar ou oferecer presentes ou hospitalidade que possam influenciar o seu próprio julgamento ou de outra pessoa, ou que possam fazer com que outras pessoas percebam tal influência
- Nunca solicitar um presente, hospitalidade ou outro favor para benefício pessoal de qualquer uma das partes interessadas da Aker Solutions
- Não aceitar ou oferecer presentes em situações de negociação, licitação ou adjudicação de contrato
- Não oferecer ou aceitar hospitalidade pagamento de despesas ou outros favores que possam ser interpretados como influenciadores na tomada de decisões em situações de negociação, licitação ou adjudicação contratual
- Em caso de dúvidas, sempre consultar o seu gerente ou o Departamento de Integridade e Conformidade Corporativa

## Informações privilegiadas

Há o seu envolvimento em negociações de informações privilegiadas ao comercializar ações negociadas na bolsa ou outros títulos enquanto encontra-se na posse de informações específicas capazes de afetar o preço das ações ou títulos e que não estão publicamente disponíveis ou não são de conhecimento geral do mercado, ou quando essas informações são divulgadas para outra pessoa ou ao influenciar alguém que negocia essas ações ou outros títulos. É crime negociar ações da Aker Solutions ou outros títulos com base em informações privilegiadas.

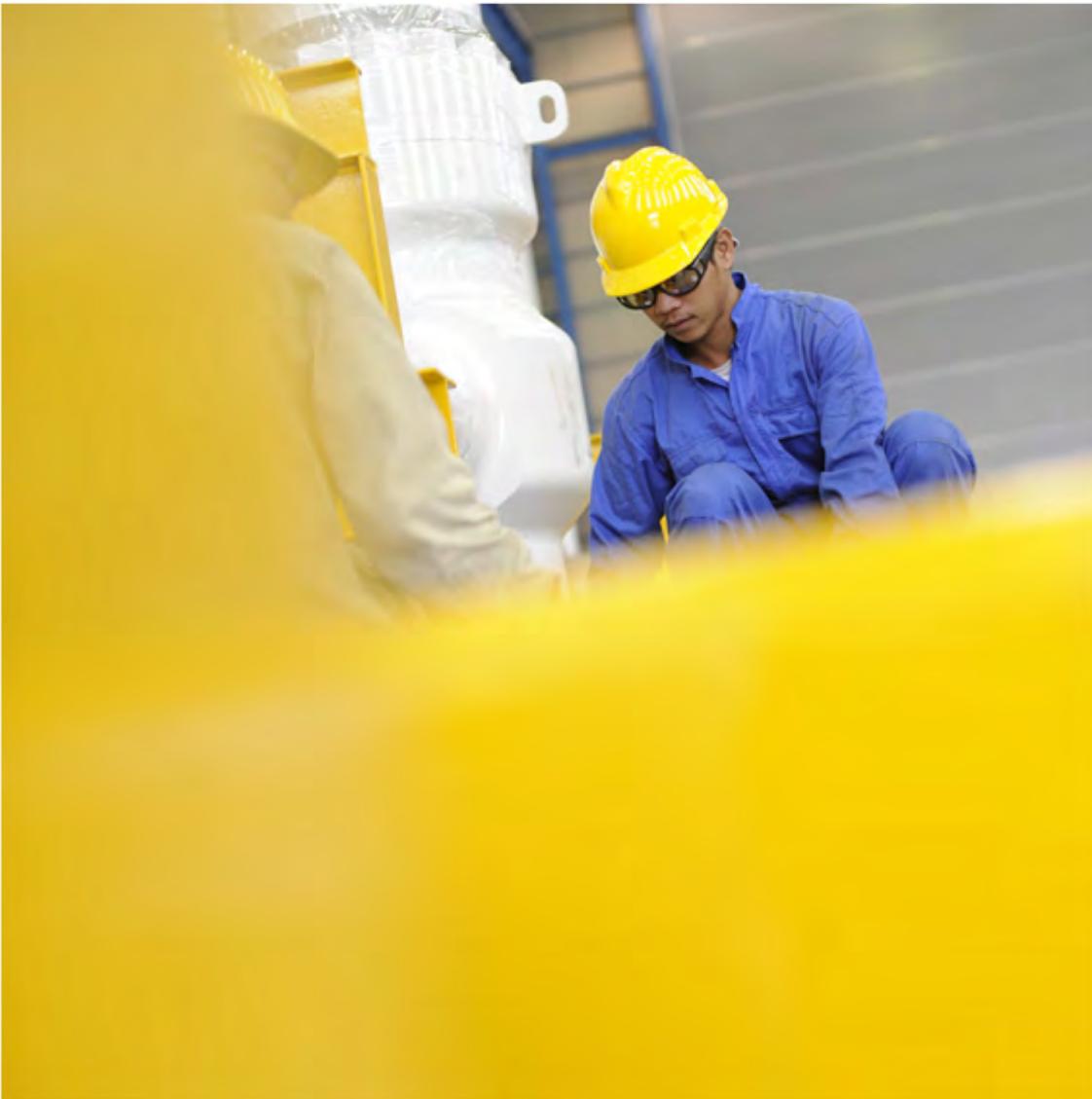
As pessoas em posse de informações privilegiadas relevantes ao preço das ações da Aker Solutions só podem passar tais informações a indivíduos que precisam delas em seu trabalho para a Aker Solutions e somente com a autorização de seu gerente e mediante a listagem apropriada do indivíduo no sistema de listagem de informações privilegiadas da Aker Solutions.

Mais detalhes e orientações são especificados em nosso procedimento interno de informações privilegiadas.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Proteger as informações confidenciais de cunho comercial e nunca usá-las para vantagem própria, especialmente ao negociar ações ou outros títulos ou ao recomendar que outras pessoas o façam.
- Não espalhar rumores, enganar com informações falsas ou manipular os preços
- Cumprir as políticas da Aker Solutions ao negociar as ações ou outros títulos dela ou de qualquer outra empresa relevante, onde possa receber informações privilegiadas sobre o seu trabalho para a Aker Solutions
- Procurar o departamento jurídico para obter orientações sobre todos os assuntos que envolvam o risco de informações privilegiadas





## Sanções econômicas e internacionais

As sanções econômicas e internacionais impõem restrições e proibições a países específicos sobre a venda, fornecimento, transferência, provisão ou exportação, direta ou indiretamente, de certos produtos, tecnologias, softwares, serviços e fundos, bem como serviços de intermediação e assistência técnica, incluindo a divulgação de informações. A legislação de sanções também proíbe relações com certas partes, as quais são especificamente designadas pelos governos a terem restrições por sanções.

A Aker Solutions observa toda a legislação pertinente a sanções. Negociar em certos países exige, portanto, atenção especial à legislação de sanções.

**Mais detalhes e orientações são especificados em nosso Guia Interno de Sanções ou podem ser obtidos através da equipe de BIC.**

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Garantir o cumprimento de todas as legislações pertinentes a sanções
- Antes de se envolver em negócios com qualquer entidade, assegurar-se de que elas não estejam sujeitas a sanções
- Pensar cuidadosamente sobre o impacto potencial das sanções internacionais antes de transferir bens, tecnologia, software ou serviços através das fronteiras nacionais
- Estar atento às relações com entidades que são de países sancionados ou possuem sanções financeiras

## Funcionários públicos

“Funcionário público” é qualquer funcionário ou colaborador de um governo, departamento governamental, agência ou empresa estatal controlada pelo governo, qualquer pessoa que atue em algum cargo oficial para ou em nome de um governo ou entidade governamental, organização pública internacional, qualquer partido político ou funcionário do partido, ou qualquer candidato para cargos políticos. Os funcionários públicos incluem não apenas funcionários eleitos, mas também consultores que ocupam cargos governamentais e funcionários de partidos políticos.

As negociações com funcionários públicos exigem que exerçamos cautela adicional na forma como nos posicionamos. Os presentes, cortesias ou qualquer vantagem financeira ou de outro tipo não devem ser oferecidos, prometidos, dados a ou recebidos de funcionários públicos, a menos que sejam sujeitos à pré-aprovação por escrito específica do Departamento de Integridade e Conformidade Corporativa. A legislação local pode restringir ou mesmo proibir a oferta de presentes e entretenimentos a funcionários públicos.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Como representante da Aker Solutions, a fim de obter ou manter os negócios ou outras vantagens impróprias na condução de negócios, nunca oferecer, prometer ou dar qualquer vantagem indevida a um funcionário público para que ele aja ou abstenha-se de agir no que diz respeito ao desempenho das suas funções. Isso é válido independentemente de a vantagem ser oferecida de forma direta ou através de um intermediário
- Ao envolver-se com funcionários públicos, fazê-lo de forma transparente e direta e exercer a máxima integridade em todos os momentos
- Registrar corretamente os presentes e as hospitalidades recebidos de funcionários públicos no Registro de Presentes e hospitalidades da Aker Solutions





## Proteção de bens, informações e ativos

As propriedades, informações e ativos da Aker Solutions devem ser protegidos por medidas de proteção adequadas. Nossas informações e ativos só devem ser usados para fins comerciais legítimos e somente por funcionários autorizados ou pessoas designadas por eles. Isto se aplica aos ativos tangíveis, tais como equipamentos, e ativos intangíveis, tais como propriedades intelectuais e informações confidenciais. As informações produzidas e armazenadas nos sistemas de TI da Aker Solutions são consideradas propriedade da empresa. O uso privado só é permitido com certas limitações, e as informações que possam ser consideradas ilegais ou inapropriadas nunca devem ser processadas ou baixadas em hipótese alguma. O uso de sistemas de TI e serviços de internet em particular deve ser regido pelas necessidades dos negócios e não por interesses pessoais.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Proteger as propriedades, informações e ativos da Aker Solutions contra roubos e perdas
- Denunciar quaisquer violações de segurança da propriedade ao Departamento de Segurança Corporativa da Aker Solutions
- Denunciar qualquer roubo, desperdício ou mau uso de informações e recursos da empresa para os setores de Segurança, TI ou RH da Aker Solutions
- Manter arquivos eletrônicos e pastas de forma organizada

**Mais detalhes e orientações são especificados em nossas Políticas de Segurança.**



Cuidar do nosso  
pessoal

## Contra o assédio e a intimidação

Na Aker Solutions, todos devem ser tratados com justiça, respeito e dignidade. Não toleramos qualquer tipo de abuso, assédio, intimidação, tratamento degradante ou comportamento sexualmente ofensivo por parte de ou direcionado a colaboradores ou outras partes afetadas por nossas operações. Comentários ou quaisquer outras formas de mensagens ofensivas, comentários depreciativos ou piadas inapropriadas são inaceitáveis.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Adotar medidas para que seja criado um bom ambiente de trabalho, livre de todo tipo de assédio
- Nunca se envolver em abusos, assédio, bullying, violência no local de trabalho, comportamento sexual ofensivo ou outros comportamentos que colegas ou parceiros de negócios possam considerar ameaçadores ou degradantes.
- Respeitar os costumes e a cultura de outras pessoas
- Se tomar conhecimento de qualquer situação em que haja a violação dos princípios acima mencionados, fale ou comunique a sua preocupação

## Diversidade e igualdade de oportunidades

A Aker Solutions empenha-se em assegurar o incentivo das contribuições únicas que cada colaborador traz à empresa. A fim de garantir que todos possam fazer pleno uso de seus talentos, devemos receber, ouvir e respeitar as ideias de pessoas de diferentes origens.

Nossos funcionários podem contar com um local de trabalho livre de assédio e discriminação. Não toleramos a discriminação contra qualquer colaborador com base em idade, gênero, orientação sexual, deficiência, raça, nacionalidade, opiniões políticas, religião ou origem étnica, ou qualquer outra base proibida por lei.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Trate todos com dignidade, justiça e respeito
- Baseie as suas decisões de trabalho no mérito
- Incentive e ouça aqueles que falam o que pensam





## Direitos humanos e trabalhistas

A Aker Solutions é um membro do Pacto Global da ONU. Apoiamos e respeitamos os direitos humanos e trabalhistas proclamados internacionalmente, incluindo a Declaração das Nações Unidas e a Convenção dos Direitos Humanos, as diretrizes da OCDE para empresas multinacionais, a Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e a lei britânica sobre a escravidão moderna. A Aker Solutions reconhece o direito de todos os colaboradores de formar e se afiliar a sindicatos de sua escolha.

A Aker Solutions não usará trabalho infantil ou forçado e não tolerará condições de trabalho ou tratamento que esteja em conflito com as leis e práticas internacionais. Temos uma abordagem de tolerância zero em relação à escravidão moderna e ao tráfico de seres humanos.

A Aker Solutions deve garantir que a empresa, por meio de suas operações, não cause qualquer violação dos direitos humanos e trabalhistas. A empresa empenha-se em implementar e aplicar sistemas efetivos para minimizar os riscos de violação de direitos humanos e trabalhistas em nossas próprias operações e em nossa cadeia de fornecimento.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Nunca causar ou contribuir para a violação ou evasão de direitos humanos e trabalhistas
- Respeitar a dignidade pessoal, a privacidade e os direitos de cada pessoa com quem interage durante o curso do trabalho e os afetados pelas nossas operações comerciais
- Notificar seu gerente por escrito se tomar conhecimento de qualquer situação de violação dos princípios acima mencionados



Trabalhando com nossas  
partes interessadas

## Proteção de privacidade e de dados

A Aker Solutions comprometeu-se a um conjunto de regras vinculativas para empresas (BCR) que fornecem uma base jurídica para a autorização das transferências globais de dados pessoais dentro do nosso grupo de empresas. A Aker Solutions manterá as medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os dados pessoais.

**Mais detalhes e orientações são especificados em nosso procedimento interno de informações privilegiadas.**

### AS PRINCIPAIS REGRAS DE PROTEÇÃO DE DADOS DA AKER SOLUTIONS INCLUEM:

- O processamento de dados pessoais deve ocorrer de forma justa e lícita
- A coleta de dados pessoais só deve ser feita para fins explícitos e legítimos e a sua utilização deve ser feita de forma adequada
- A coleta de dados pessoais deve ser relevante e não excessiva no que diz respeito à finalidade para a qual são processados
- Os dados pessoais devem ser mantidos de forma precisa e, se necessário, atualizados
- Os dados pessoais não devem ser mantidos por mais tempo que o necessário
- Todos os dados pessoais devem ser mantidos em sigilo e armazenados de forma segura
- Os dados pessoais não devem ser compartilhados com terceiros, exceto quando necessário, para que possam prestar serviços mediante contrato
- As pessoas a quem os dados pertencem devem ter o direito de acesso e retificação de seus próprios dados pessoais

Caso considere que não cumprimos as regras aplicáveis ao processamento de dados pessoais, você terá o direito de se opor a ele a qualquer momento. Caso sofra danos devido a esse incumprimento, entre em contato com o responsável pela proteção de dados da empresa.

## Proteção do meio ambiente

A Aker Solutions agirá de forma responsável, com a ambição de reduzir as influências negativas diretas e indiretas no ambiente externo. Aderiremos às leis e normas internacionais e locais pertinentes, nos esforçaremos para minimizar nosso impacto ambiental e adotaremos uma abordagem sustentável em nossas operações do dia a dia. O nosso objetivo é apoiar nossos clientes e a indústria para que tenhamos um melhor desempenho ecológico através de nossos produtos e serviços. Estamos focados em reduzir o desperdício, reduzir as emissões de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) e aumentar a conscientização ambiental entre nossos colaboradores.

### A SUA RESPONSABILIDADE:

- Esforçar-se para entender o impacto ambiental em sua área de trabalho e minimizá-lo
- Compartilhar as melhores práticas ambientais em sua área de trabalho
- Participar ativamente de programas ambientais

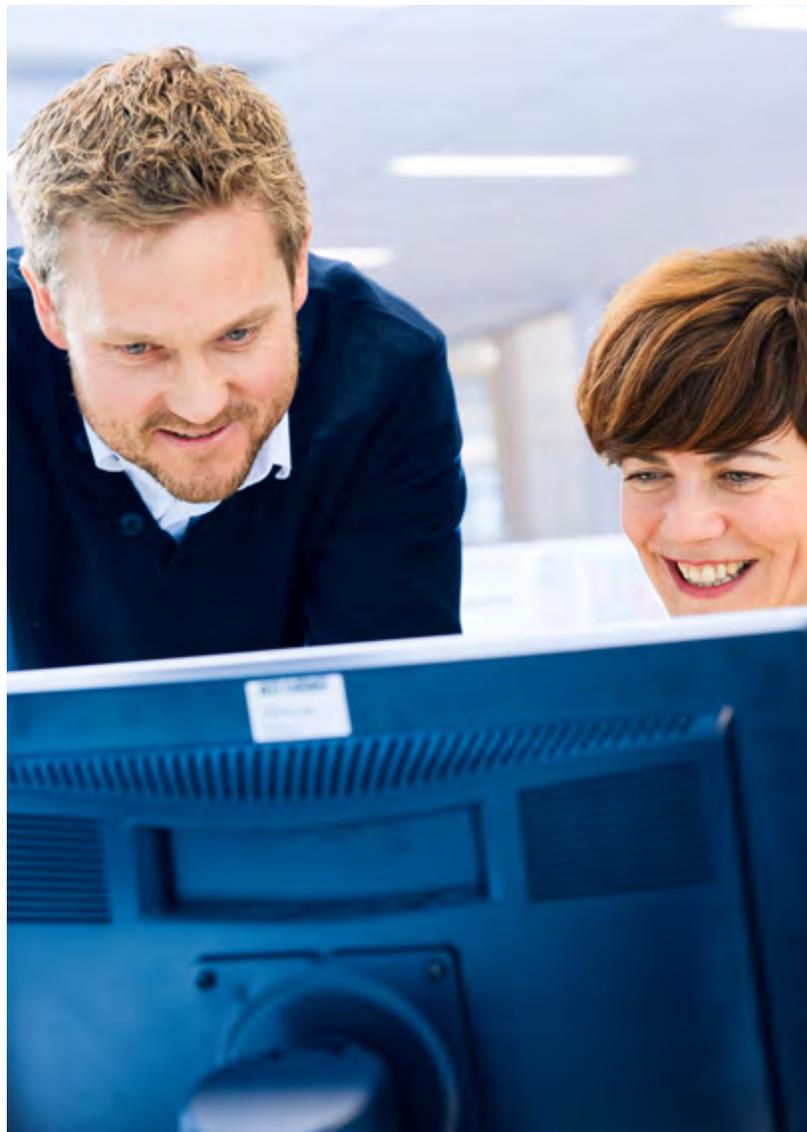


## Patrocínios e doações

A Aker Solutions pode utilizar patrocínios para promover a empresa e seus negócios. Todas as relações de patrocínio devem ser estratégicas e alinhadas com os valores da Aker Solutions. Os benefícios tangíveis para a Aker Solutions associados a qualquer patrocínio, tais como ganho comercial, desenvolvimento profissional, perfil aprimorado, etc, devem ser documentados. Todas as relações de patrocínio devem ser estruturadas como 'situações que beneficiam a todos', com as quais ambas as partes saem ganhando. Todos os patrocínios devem seguir os regulamentos da Matriz de Autorizações da Aker Solutions.

Nenhum grupo ou organização de cunho religioso ou político poderá ser patrocinado. Não deverão haver conflitos de interesses pessoais envolvidos na decisão de patrocinar uma organização. Em situações em que exista um conflito de interesses, o indivíduo com o conflito deverá retirar-se de qualquer processo de tomada de decisão associado.

Doações beneficentes - presentes - para organizações não possuem o mesmo requisito de benefício mútuo. No entanto, nenhuma doação beneficente deverá ser feita a organizações políticas ou religiosas. Todas as doações beneficentes devem ser previamente aprovadas pelo Departamento de Integridade e Conformidade Corporativa.



## Transparência e relatórios financeiros

A Aker Solutions comunicará na íntegra e em tempo hábil as informações corporativas relevantes aos seus funcionários e partes interessadas externas. Todas as informações contábeis e financeiras, bem como outras informações de divulgação, devem ser registradas com precisão e apresentadas de acordo com as leis, regulamentações e normas contábeis pertinentes. A Aker Solutions se empenha em fornecer informações de qualidade aos mercados financeiros, permitindo que investidores e analistas mantenham uma imagem correta da situação financeira, bem como dos riscos e das oportunidades que enfrentarão no futuro. A Aker Solutions fornecerá informações de divulgação precisas aos mercados financeiros de acordo com todas as leis e regulamentações pertinentes para as empresas listadas na Bolsa de Valores de Oslo. Todas as informações relevantes serão igualmente divulgadas aos destinatários, em termos de conteúdo e prazo.



# Denúncias

## Denúncias - Comunicação de violações

**Caso saiba ou suspeite da existência de qualquer má conduta, ela deve ser imediatamente comunicada ao seu gerente, ao departamento de RH ou outro gerente Aker Solutions de sua confiança.**

Caso não obtenha uma resposta à sua notificação ou prefira não notificar nenhuma das partes identificadas acima, pedimos que comunique a questão ao canal de denúncias da Aker Solutions.

Os comunicados podem ser enviados anonimamente através do canal de denúncias da Aker Solutions em <http://akersolutions.com/whistleblowing> ou através de um e-mail para:

[whistleblowing@akersolutions.com](mailto:whistleblowing@akersolutions.com).

O canal de denúncias está aberto a todos os colaboradores e não colaboradores, para que comuniquem uma preocupação com uma má conduta. Todas as denúncias feitas para este canal serão recebidas e gerenciadas pelo Departamento de Integridade e Conformidade Corporativa da Aker Solutions e tratadas com rigorosa confidencialidade.

A Aker Solutions assegurará que não haverá retaliação contra um denunciante, nem qualquer impacto na carreira profissional dele, por denunciar, de boa fé, possíveis violações. Qualquer colaborador que conscientemente faça um comunicado falso com o propósito de prejudicar outro indivíduo, estará sujeito a medidas disciplinares.

Mais detalhes e orientações estão especificados em nosso procedimento interno de informações privilegiadas.

Esperamos os mais altos padrões de comportamento ético e de integridade - de todos nós, em todos os lugares.