

Кодекс поведения

Содержание

Обращение генерального директора 4

Понимание и применение положений нашего Кодекса поведения 8

Наша приверженность соблюдению нормативно-правовых требований и этических принципов	9
Как применяется Кодекс поведения	10
Кодекс поведения и соблюдение принципов устойчивого развития	11
Наши обязанности	12
Декларация нормативно-правового соответствия	14

Наша система нормативно-правового соответствия 16

Наша программа по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований	17
Отчетность и независимость	18

Открытый диалог, выражение озабоченности и передача информации о предполагаемых нарушениях 20

Культура открытого диалога	21
Внутрикорпоративное информирование — Уведомление о нарушениях	21
Недопустимость преследования	22

Забота о людях 24

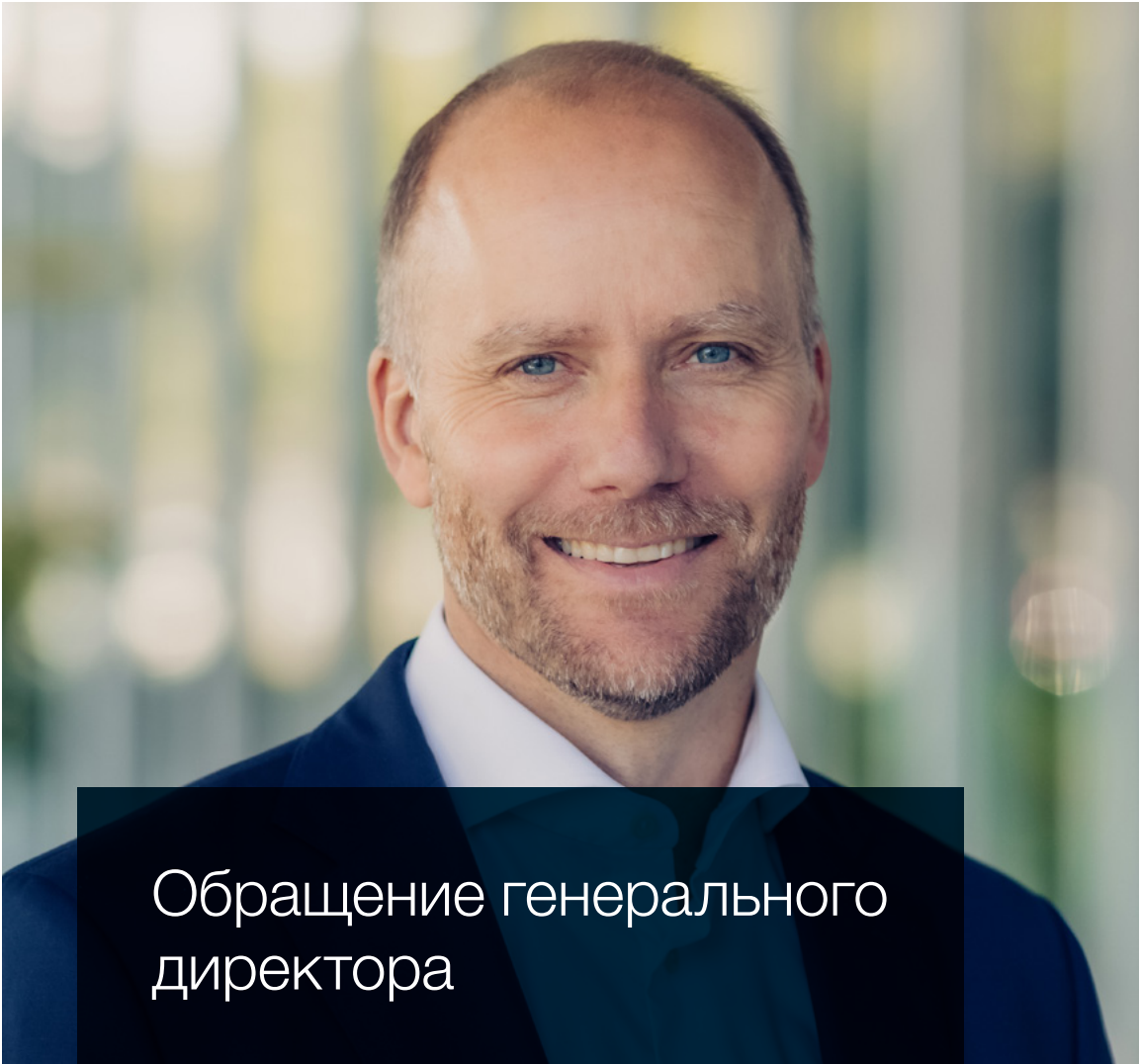
Противодействие притеснениям и запугиванию	25
Разнообразие и равные возможности	26
Права человека и трудовые права	27
Здоровье, техника безопасности и охрана труда	28
Наркотики и алкоголь	30
Приобретение сексуальных услуг	31

Честное и добросовестное поведение 32

Противодействие коррупции	33
Работа с деловыми партнерами	35
Противодействие отмыванию денег	36
Конфиденциальность	37
Конфликт интересов	38
Честная конкуренция	40
Подарки и знаки гостеприимства	42
Инсайдерская информация	44
Международные торговые санкции и спорные территории	45
Экспортный контроль	47
Государственные должностные лица	48
Защита собственности, информации и активов	51

Работа с нашими заинтересованными сторонами 52

Местные сообщества	53
Защита данных	54
Защита окружающей среды	57
Спонсорство и пожертвования	58
Прозрачность и финансовая отчетность	59



Обращение генерального директора

Уважаемые коллеги!

Мы решаем глобальные энергетические задачи для будущих поколений. В нашей отрасли промышленности компания Aker Solutions имеет долгую и славную историю. Неукоснительно действуя всегда и везде с высокой степенью ответственности и добросовестности, мы чтим это наследие и обеспечиваем себе право на осуществление своей деятельности в будущем. Создавая ценность для потребителя нашей продукции и услуг, мы защищаем окружающую среду и вносим свой вклад на благо общества. Придерживаясь высочайших стандартов и выполняя взятые на себя обязательства перед нашими клиентами, деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами, мы завоевываем и укрепляем взаимное доверие.

Мы хотим, чтобы наши сотрудники гордились нашей компанией и тем, как мы ведем свой бизнес. Мы работаем по всему миру и сталкиваемся с самыми разными местными условиями, культурами ведения бизнеса, законами и нормативными актами. При этом наши принципы соблюдения нормативных требований остаются неизменными и мы ни при каких обстоятельствах не идем на какие бы то ни было компромиссы, ставящие под сомнение нашу приверженность высоким этическим стандартам. Мы возлагаем большие надежды на себя, наших сотрудников и представителей и будем сотрудничать только с партнерами, поставщиками и субподрядчиками, которые сами придерживаются столь же высоких этических стандартов. Вместе с нашими деловыми партнерами мы приветствуем

и поддерживаем инициативы по разработке и совершенствованию отраслевых стандартов этического поведения.

Наш общий успех зависит от того, насколько каждый из нас будет постоянно делать то, что правильно и необходимо. Где бы мы ни работали в рамках ведения бизнеса от имени Aker Solutions, наш Кодекс поведения отражает нашу неизменную приверженность соблюдению этических норм ведения бизнеса и нормативно-правовых требований, принятых в нашей глобальной организации. Кодекс поведения является нашим основополагающим и руководящим документом. В нем четко изложены принципы и правила осуществления нами соответствующей деятельности и нашего поведения. Все сотрудники Aker Solutions несут ответственность за понимание и соблюдение Кодекса поведения, наших политик и процедур, а также применимых законодательных и нормативно-правовых актов. Наш совет директоров и я ожидаем неукоснительного соблюдения в полном объеме правил и принципов, изложенных в нашем Кодексе поведения, всеми без исключения, на кого распространяется его действие.

Соблюдение этических принципов начинается с вас и меня. Важно, чтобы мы понимали, с какими рисками в сфере соблюдения этических принципов мы сталкиваемся в ходе выполнения своих служебных обязанностей, а также умели управлять ими и знали, к кому следует обращаться за советом и помощью в случае каких-либо



сомнений. При необходимости мы все обязаны поднимать соответствующие вопросы, касающиеся соблюдения нормативно-правовых требований и этических принципов. Открыто высказываясь и выражая свою точку зрения, мы можем устранять возникающие проблемы до того, как они станут более серьезными, получая при этом возможность исправить ситуацию. Если вы видели или слышали что-либо, что может представлять собой нарушение закона, нормативных актов или положений нашего Кодекса поведения, вам следует сообщить об этом через соответствующие

каналы в своем подразделении или через наш внутрикорпоративный канал информирования о нарушениях.

Благодарим вас за неизменную приверженность соблюдению нормативно-правовых требований и этических принципов, лежащих в основе нашей корпоративной культуры!



Кьетель Дигре

Генеральный директор Aker Solutions

Понимание и применение положений нашего Кодекса поведения

Наша приверженность соблюдению нормативно-правовых требований и этических принципов

Aker Solutions ведет свой бизнес честно и добросовестно, уважая законы, культуру, достоинство и права людей во всех странах, где мы работаем. От всех сотрудников Aker Solutions ожидается поведение, соответствующее указанным принципам и требованиям нашей компании.

В настоящем Кодексе приведены обязательства и требования Aker Solutions в отношении соблюдения нормативно-правовых и этических норм ведения бизнеса, а также личного поведения. В нем описываются стандарты поведения, которые Aker Solutions ожидает от вас, а также определяется то, что вы и наши деловые партнеры можете ожидать от Aker Solutions.

Для обеспечения всеобщего применения настоящего Кодекса поведения в нашей повседневной работе и принимаемых решениях мы разработали соответствующие политики и процедуры, содержащие более подробные инструкции по соблюдению установленных нормативно-правовых требований. Мы ссылаемся на некоторые из указанных политик и процедур в соответствующих разделах Кодекса поведения. Все руководящие документы компании должны соответствовать положениям Кодекса поведения.

В рамках выполнения своих служебных обязанностей в интересах компании Aker Solutions мы всегда должны стремиться проявлять

благоразумие, осторожность и взвешенность. В случае каких-либо расхождений между применимыми законодательными и нормативными актами и стандартами, изложенными в этом Кодексе поведения, применяются наиболее строгие требования, соответствующие применимому местному законодательству. Нарушение требований настоящего Кодекса поведения или действующего законодательства может повлечь применение мер внутренней дисциплинарной ответственности, увольнение или даже уголовное преследование.

Если у вас возникли вопросы относительно содержания настоящего Кодекса поведения или его толкования, обращайтесь в юридический отдел или подразделение по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований. Если вам требуется совет для решения какого-либо конкретного вопроса этического характера, вам следует проконсультироваться со своим непосредственным руководителем или другой уполномоченной инстанцией. Вы всегда можете обратиться на нашу горячую линию по вопросам этики по следующему адресу: ethics@akersolutions.com.

При возникновении каких-либо проблем или вопросов, касающихся соблюдения Кодекса, рекомендуется посоветоваться со своими коллегами. Вы также обязаны сообщать в установленном порядке о любых выявленных

вами фактах, указывающих на нарушение положений настоящего Кодекса или применимого законодательства. Добросовестное сообщение о каких-либо нарушениях никогда не станет основанием для применения мер дисциплинарной ответственности.

Кодекс поведения одобрен советом директоров Aker Solutions ASA. Любое отклонение от требований настоящего Кодекса, если таковое имеется, должно быть одобрено генеральным директором.

Как применяется Кодекс поведения

Действие настоящего Кодекса поведения распространяется на всех сотрудников (включая временный персонал) и директоров в Aker Solutions ASA и его дочерних компаниях, корпоративных филиалах и совместных предприятиях, контрольный пакет которых принадлежит или контролируется Aker Solutions (индивидуально или коллективно). Это положение относится к посредникам, лоббистам, консультантам и другим лицам, которые выступают от имени Aker Solutions.

Aker Solutions рекомендует всем своим деловым партнерам придерживаться принципов, соответствующих требованиям настоящего Кодекса поведения. Предполагается, что поставщики, субподрядчики и другие контрагенты Aker Solutions, включая компании, в которых Aker Solutions владеет миноритарной долей, будут соблюдать стандарты, соответствующие применимому законодательству и Кодексу поведения Aker Solutions, при этом Aker Solutions со своей стороны будет делать все возможное, чтобы обеспечить такое соблюдение.

Кодекс поведения и соблюдение принципов устойчивого развития

Соблюдение принципов устойчивого развития в Aker Solutions заключается в принятии ответственных бизнес-решений в рамках осуществления деятельности компании, обеспечивающих защиту окружающей среды и внесение необходимого вклада на благо общества в соответствии с положениями настоящего Кодекса поведения. Под устойчивым бизнесом мы подразумеваем деятельность, которая:

- Осуществляется ответственно на благо наших сотрудников и общества
- Привержена совместным усилиям, направленным на решение проблемы изменения климата
- Предполагает принятие на себя ответственности за создание более экологически чистого, безопасного и устойчивого будущего путем поиска более оптимальных решений

Наши заинтересованные стороны ясно дали понять, что в своей деятельности мы должны уделять больше внимания вопросам устойчивого развития: клиенты и инвесторы запрашивают более подробную информацию о наших программах, целях и инициативах в области устойчивого развития, правительства и отраслевые ассоциации выпускают новые и обновленные нормативные акты, а наши сотрудники выражают озабоченность относительно того, достаточно ли быстро мы продвигаемся по пути решения поставленных задач в этой сфере, и желают знать, чем они могут помочь. Успешный переход к более устойчивому бизнесу и производству возобновляемой и низкоуглеродной энергии потребует от всех нас совместных усилий и ответственных действий.

В Кодексе поведения описываются нормы поведения и действия, ожидаемые от всех сотрудников Aker Solutions в рамках работы, направленной на решение глобальных энергетических проблем ради будущих поколений.

Наши обязанности

Личная ответственность

Как сотрудник Aker Solutions, в процессе исполнения своих служебных обязанностей в интересах компании Aker Solutions вы должны стремиться проявлять благоразумие, осторожность и взвешенность. Вы должны ознакомиться с принципами, изложенными в настоящем документе, поставить под ним свою подпись и руководствоваться его положениями в ходе выполнения своих служебных обязанностей. Вы должны осознавать риски, с которыми вы сталкиваетесь в ходе выполнения своих служебных обязанностей, а также знать, как управлять такими рисками и снижать их. Если вам необходим совет для решения какого-либо конкретного вопроса этического характера, рекомендуется проконсультироваться со своим непосредственным руководителем или другой уполномоченной инстанцией. За советом можно также обратиться в подразделение по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований.

Ответственность исполнительных вице-президентов и линейных руководителей

Исполнительные вице-президенты и линейные руководители обязаны активно доводить до сведения своих непосредственных подчиненных и обеспечивать выполнение требований Кодекса поведения, а также служить примером для подражания. В рамках своей зоны ответственности руководители подразделений также несут ответственность за продвижение и мониторинг соблюдения Кодекса поведения.

Ответственность совета директоров и генерального директора

Совет директоров Aker Solutions несет ответственность за обеспечение сохранности, внедрение и контроль соблюдения этого Кодекса поведения. Генеральный директор Aker Solutions обязан обеспечить, чтобы сотрудники компании знали и соблюдали положения настоящего Кодекса поведения. Генеральный директор также обязан обеспечить для сотрудников компании проведение ежегодного обучения по Кодексу поведения. Кроме того, в рамках указанного обучения или другого предусмотренного процесса сотрудники компании должны поставить свою подпись, подтверждающую ознакомление с положениями Кодекса и понимание содержащихся в нем требований.



Декларация нормативно-правового соответствия

Вам как сотруднику компании (в том числе временному персоналу) и/или директору Aker Solutions ASA будет предложено ежегодно подтверждать подписанием Годового заявления о соблюдении требований нормативно-правового соответствия, что вы прочитали и ознакомились с положениями этого Кодекса поведения, и что в предыдущем году выполнение вами предусмотренных задач и обязанностей соответствовало требованиям, изложенным в настоящем Кодексе поведения.

Поставщики, субподрядчики, представители и другие контрагенты Aker Solutions обязаны придерживаться стандартов соблюдения нормативных и этических норм, совместимых с настоящим Кодексом поведения, а также должны подписать декларации, подтверждающие соблюдение требований, отраженных в настоящем Кодексе поведения.





Наша система нормативно-правового соответствия

Наша программа по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований

Программа деловой этики Aker Solutions направлена на продвижение культуры соблюдения принципов деловой этики и нормативно-правовых требований, а также предупреждение, выявление и реагирование на риски в сфере соблюдения этических принципов с извлечением соответствующих выводов по поводу произошедших инцидентов. Уровень информированности повышается по нескольким каналам, а ключевые контрольные мероприятия должны включаться в бизнес-процессы, обеспечивая постоянное внимание и снижение выявленных рисков на ранней стадии. Кодекс поведения дополняется политиками и процедурами, обеспечивающими дополнительное уточнение установленных обязанностей, а также обязательными процессами и инструментами для реализации соответствующих мер и средств контроля, направленных на борьбу с мошенничеством. В рамках проводимых мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения деловой этики, Aker Solutions применяет подход, основанный на оценке рисков, что позволяет приоритизировать ресурсы и меры в отношении видов деятельности с высоким уровнем риска. Данная программа постоянно совершенствуется с целью учета в дальнейшей работе, например, извлеченных уроков, изменений в инструкциях регулирующих органов и других возможностей для повышения эффективности и дальнейшего соответствия ожиданиям заинтересованных сторон. К ключевым элементам программы, обеспечивающей соответствие в сфере соблюдения нормативно-правовых требований, относятся:

Профилактика:

- Фундаментальные руководящие документы
- Четкое и наглядное информирование касательно ожидаемых стандартов поведения на всех уровнях организации
- Риск-ориентированные программы обучения и повышения осведомленности, а также внутри-корпоративные программы извлечения уроков
- Риск-ориентированная комплексная экспертиза благонадежности деловых партнеров, представителей третьих сторон, поставщиков, субподрядчиков и клиентов

Выявление:

- Эффективные каналы для сообщения о проблемах / внутрикорпоративного информирования о нарушениях
- Риск-ориентированный мониторинг, инспекции, обзоры и аудиты

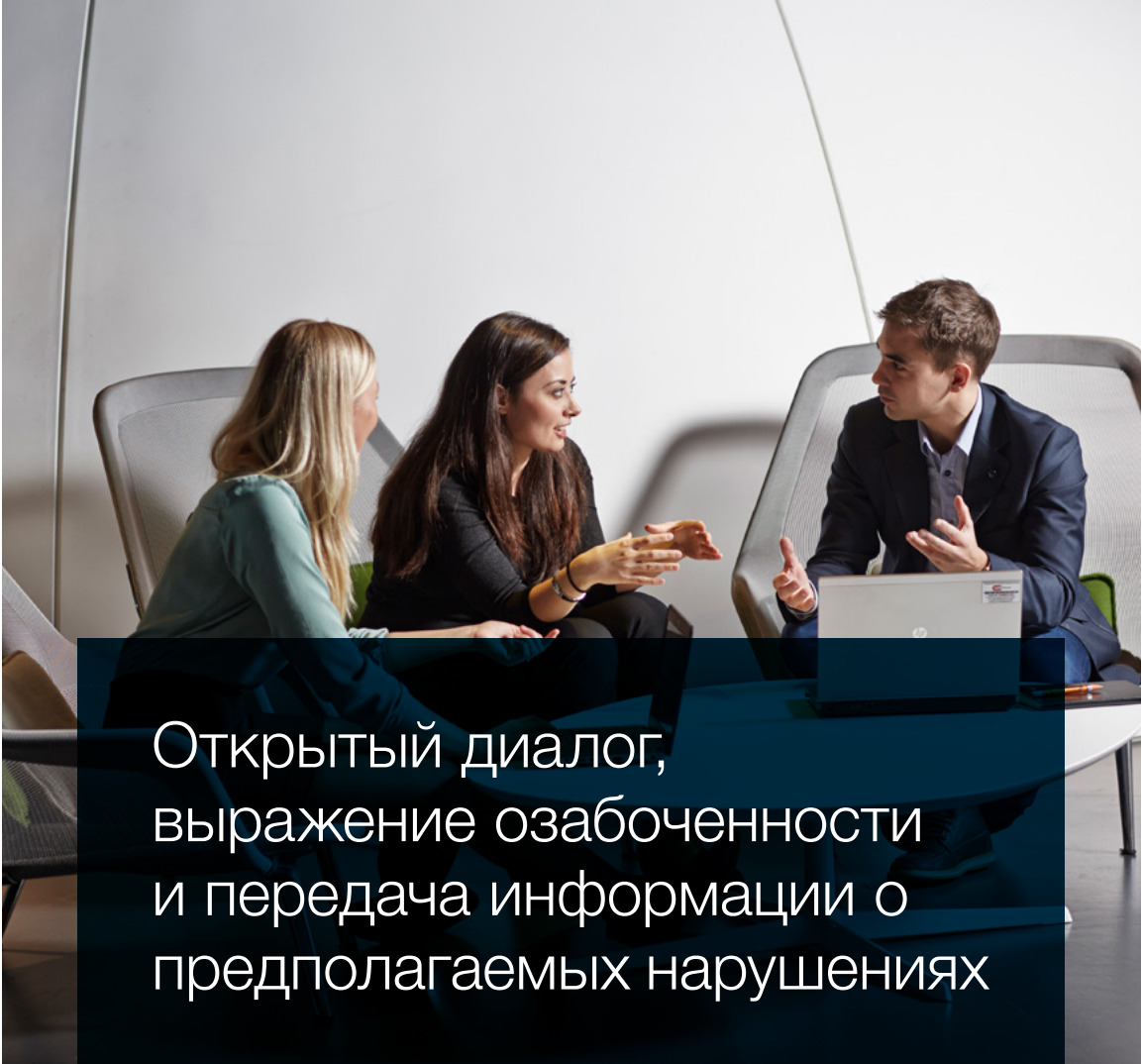
Реагирование:

- Адекватное расследование всех сообщений / случаев внутрикорпоративного информирования о нарушениях
- Систематический учет уроков, извлеченных из инцидентов
- Последовательная реализация мер реагирования / улучшения, включая применение мер дисциплинарной ответственности
- Регулярная отчетность перед генеральным директором и Ревизионной комиссией, а также включение соответствующей информации в Ежегодный отчет об устойчивом развитии

Отчетность и независимость

Ответственный за обеспечение нормативно-правового соответствия имеет независимый статус и напрямую подчиняется Ревизионной комиссии. Ревизионная комиссия регулярно проверяет соблюдение компанией положений настоящего Кодекса поведения и вспомогательных документов. Ответственный за обеспечение нормативно-правового соответствия отчитывается перед Ревизионной комиссией о разработке, внедрении и эффективности программы соблюдения принципов деловой этики компании, а также о мероприятиях и проверках, проводимых организацией в этом отношении. Особое внимание уделяется случаям внутри корпоративного информирования о нарушениях и независимым расследованиям, касающимся Кодекса поведения, отслеживанию деловых партнеров с высоким уровнем риска, в том числе представителей третьих сторон, а также соблюдению прав человека и конфиденциальности данных. Не реже одного раза в год Ревизионная комиссия отдельно встречается с ответственным за обеспечение нормативно-правового соответствия без присутствия руководства.



A photograph of three business professionals (two women and one man) sitting around a table in a modern office setting, engaged in a discussion. A laptop is open on the table in front of the man.

Открытый диалог, выражение озабоченности и передача информации о предполагаемых нарушениях

Культура открытого диалога

Мы стремимся создать культуру доверия, при которой сотрудникам комфортно задавать вопросы, обращаться за советом, выражать озабоченность и сообщать о предполагаемых нарушениях. Мы серьезно относимся к поднимаемым вами вопросам и озвучиваемым

опасениям. Мы все несем ответственность и должны обладать необходимой смелостью, чтобы оперативно высказываться по поводу этических вопросов и проблем, а также любых фактов, связанных с возможными нарушениями, при наличии соответствующих оснований.

Внутрикорпоративное информирование — Уведомление о нарушениях

Если вам известно или у вас возникли подозрения, связанные с возможным нарушением установленных требований, следует немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю, сотрудникам отдела кадров и персонала или другому руководителю Aker Solutions, которому вы доверяете, или в подразделение по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований.

Если вы не получили ответа на свое уведомление или не хотите уведомлять кого-либо из указанных выше лиц, настоятельно рекомендуется воспользоваться корпоративным каналом информирования о нарушениях компании Aker Solutions.

Соответствующие уведомления можно отправлять анонимно через указанный канал внутрикорпоративного информирования Aker Solutions

по адресу <http://akersolutions.com/whistleblowing> или электронной почтой по адресу whistleblowing@akersolutions.com.

Канал внутрикорпоративного информирования открыт для всех сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, с целью уведомления о возможных случаях совершения неправомерных действий. Все уведомления по указанному каналу внутрикорпоративного информирования о нарушениях принимаются и обрабатываются подразделением по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований (BIC) Aker Solutions в режиме строгой конфиденциальности. Совет директоров Aker Solutions уполномочил BIC расследовать случаи предполагаемого нарушения нормативно-правовых требований. Все расследования подлежат регулярной отчетности и контролю со стороны Ревизионной комиссии совета директоров.

Недопустимость преследования

У нас категорически не допускается какое-либо преследование в отношении лиц, открыто высказывающихся или поднимающих вопросы, вызывающие у них озабоченность при наличии соответствующих оснований, сообщающих о предполагаемых нарушениях или принимающих участие во внутреннем расследовании компании. Наличие соответствующих оснований предполагает, что вы искренне и чистосердечно убеждены в существовании озвучиваемой вами проблемы. К любому сотруднику, умышленно направляющему заведомо ложное уведомление с целью причинения вреда другому лицу, будут применены меры дисциплинарной ответственности.

Более подробная информация и соответствующие инструкции изложены в нашей внутренней Процедура корпоративного информирования о нарушениях.





Противодействие притеснениям и запугиванию

В компании Aker Solutions принято быть справедливым и уважать чувство собственного достоинства каждого человека. Мы не потерпим каких бы то ни было проявлений жестокого обращения, притеснений, запугивания, издевательств, унижительного обращения или оскорбительного поведения сексуального характера со стороны сотрудников или других лиц, которых затрагивает наша деятельность, или по отношению к ним. Какие-либо комментарии или любые другие формы оскорбительных сообщений, уничижительных замечаний или неуместных шуток считаются недопустимыми.

Ваши обязанности

- Принимать необходимые меры для создания хорошей рабочей среды — свободной от каких-либо притеснений
- Никогда не принимать участие в жестоком обращении, притеснениях, издевательствах, проявлениях насилия на рабочем месте, оскорбительном поведении сексуального характера или других действиях, которые могут рассматриваться вашими коллегами или деловыми партнерами как угроза или унижение человеческого достоинства
- Уважать обычаи и культурные особенности других людей
- Если вам станет известно о какой-либо ситуации, связанной с нарушением вышеуказанных принципов, открыто выскажитесь по этому поводу или сообщите об этом случае в установленном порядке

Забота о людях

Разнообразие и равные возможности

Наличие компетентных и мотивированных сотрудников является важным условием успешной деятельности Aker Solutions. Имея несколько тысяч сотрудников по всему миру, представляющих самые разные культуры и традиции, Aker Solutions стремится к созданию условий, позволяющих каждому сотруднику вносить свой уникальный вклад в деятельность компании. Чтобы каждый сотрудник мог в полной мере реализовать свои таланты, мы прислушиваемся к мнению каждого и приветствуем любые предложения и идеи, поступающие от людей самого разного происхождения и культурной принадлежности.

На рабочем месте наших сотрудников не допускаются какие бы то ни было проявления дискриминации. Мы не допускаем проявления дискриминации в отношении какого-либо сотрудника по признаку возраста, пола, сексуальной ориентации, инвалидности, расовой принадлежности, национальности, политических взглядов, религии или этнического происхождения, а также на любом другом основании, запрещенном законом.

Ваши обязанности

- Быть честным, справедливым и с уважением относиться к любому человеку
- Принимать решения, связанные с работой, по всем установленным критериям
- Чутко прислушиваться к мнению людей, открыто высказывающих свою позицию или точку зрения



Права человека и трудовые права

Aker Solutions является участником Глобального договора ООН. Мы поддерживаем и соблюдаем провозглашенные на международном уровне права человека и трудящихся, включая Декларацию ООН и Международные конвенции о правах человека, Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, основные конвенции МОТ и Закон Великобритании о современном рабстве.

Aker Solutions признает право всех сотрудников создавать профсоюзы и вступать в них по своему выбору. У нас сложилась давняя традиция привлечения к совместной работе и взаимодействия с сотрудниками и их профсоюзами, и мы считаем, что это улучшает процессы принятия решений. В странах, где права на организацию профсоюзных объединений ограничены, Aker Solutions будет искать альтернативные способы предоставления сотрудникам возможности влиять на свою рабочую ситуацию.

Aker Solutions не будет использовать детский или принудительный труд и не допустит условий труда или обращения, которые противоречат международным законам и практике. В нашей компании применяется подход нулевой терпимости в отношении современного рабства и торговли людьми.

Деятельность Aker Solutions не должна приводить к нарушению прав человека и трудовых прав. Компания стремится внедрять и применять эффективные системы для минимизации рисков нарушения прав человека и трудовых прав в нашей собственной деятельности и в нашей цепочке поставок.

Ваши обязанности

- Никогда не нарушайте и не действуйте в обход прав человека и трудовых прав, а также не способствуйте совершению каких-либо нарушений в этой сфере
- Уважайте личное достоинство, неприкосновенность частной жизни и права каждого человека, с которым вы взаимодействуете в ходе работы, а также тех, кого затрагивает наша деятельность
- Если вам станет известно о какой-либо ситуации, нарушающей вышеуказанные принципы, проинформируйте своего непосредственного руководителя в письменной форме

Здоровье, техника безопасности и охрана труда

Обеспечение безопасности выполняемых работ имеет для нас первостепенное значение. В рамках своей деятельности компанией Aker Solutions часто выполняются работы в сложных условиях, требующих высочайшего уровня внимания к вопросам обеспечения безопасности сотрудников и клиентов, субподрядчиков, консультантов и других сторон. Мы считаем, что все инциденты можно и нужно предотвращать, и стремимся к осуществлению своей деятельности без вреда и ущерба для людей, имущества и окружающей среды. Мы стремимся к обеспечению безопасности на рабочем месте для наших сотрудников, подрядчиков и посетителей.

Aker Solutions придерживается Добровольных принципов безопасности и прав человека, что обеспечивает

соответствие нашей деятельности стандартам, способствующим соблюдению прав человека.

Ваши обязанности

- Забота о соблюдении требований техники безопасности и охраны труда — обязанность каждого человека. Чтобы способствовать созданию здоровой и безопасной рабочей среды, вы должны понимать свои обязанности и действовать в соответствии с ними
- Если вы считаете, что проведение каких-либо работ не отвечает требованиям безопасности, следует немедленно прекратить их выполнение
- О любом инциденте или нарушении требований безопасности следует сообщить в установленном порядке как можно скорее. Если вы заметили какое-либо нарушение, сообщите об этом
- Ознакомьтесь с предусмотренным порядком действий в чрезвычайных ситуациях, касающихся вашей работы



Наркотики и алкоголь

Aker Solutions — это рабочее место без наркотиков и алкоголя. Во время работы в Aker Solutions категорически не допускается пребывание кого-либо в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Употребление ограниченного количества алкоголя может допускаться в соответствующих случаях, отвечающих местным обычаям и традициям, при условии, что это не сочетается с управлением каким-либо оборудованием, транспортным средством или другим видом деятельности, несовместимым с употреблением алкоголя. Тесты на наркотики и алкоголь могут проводиться всякий раз, когда это будет сочтено необходимым и в соответствии с применимым законодательством.

Ваши обязанности

- Никогда не работайте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения
- Будьте осторожны и внимательны во время служебных мероприятий, на которых предлагается алкоголь, и проявляйте умеренность



Приобретение сексуальных услуг

Приобретение сексуальных услуг может быть незаконным, поддерживать торговлю людьми и представлять угрозу безопасности. Торговля людьми — это нарушение прав человека. Независимо от местных правил, нормативных актов и обычаев, Aker Solutions запрещает приобретение сексуальных услуг во время командировок или деловых поездок в интересах компании. Данное требование также распространяется на какое-либо участие в приобретении таких услуг.

Ваши обязанности

- Никогда не приобретайте сексуальные услуги, когда вы находитесь в командировках или на других заданиях, включая долгосрочные.
- Никогда не побуждайте других приобретать сексуальные услуги и никогда не соглашайтесь на получение сексуальных услуг, оплаченных другими лицами.



Честное и добросовестное поведение

Противодействие коррупции

Aker Solutions запрещает любое предоставление, предложение или получение взяток в какой бы то ни было форме какому-либо лицу, частному или находящемуся на государственной службе, как напрямую, так и через какую-либо третью сторону.

Взяточничество имеет место, когда вы предлагаете, совершаете, стараетесь получить или принимаете неправомерные платежи, подарки или какие-либо преимущества с целью оказания влияния на результаты или решения, связанные с коммерческой деятельностью или работой государственных органов. Участие во взяточничестве или непринятие необходимых мер в случае подозрений, касающихся фактов взяточничества, может привести к возникновению ответственности для Aker Solutions и для вас лично. Взятки могут предоставляться в форме денег или каких-либо других материальных ценностей, например, подарка или пожертвования, частичной или полной оплаты поездок, дополнительных выплат и льгот сотрудникам или каких-либо других преимуществ.

Использование служебного положения в корыстных целях (незаконная торговля влиянием) имеет место, когда лицо, утверждающее, что может оказать влияние на лицо, принимающее решения, требует или получает какие-либо преимущества взамен оказания указанного влияния, и когда такое преимущество является неправомерным. Лицам,

представляющим Aker Solutions, категорически запрещено участвовать в каких-либо сделках, которые могут быть связаны или восприняты как связанные с использованием служебного положения в корыстных целях.

«Платежи за упрощение формальностей», также известные как «вознаграждение за содействие» или «смазочные» платежи, представляют собой небольшие неофициальные платежи, направленные на ускорение или обеспечение предоставления товаров или услуг, на которые вы или компания имеете законное право. Платежи за упрощение формальностей являются незаконными в соответствии с несколькими законами о борьбе со взяточничеством, имеющими отношение к деятельности Aker Solutions, и рассматриваются Aker Solutions как разновидность взятки. Лицам, представляющим Aker Solutions, категорически запрещено предлагать или производить какие-либо платежи за упрощение формальностей.

Aker Solutions приняты строгие нормативные акты, регламентирующие использование услуг третьих сторон, ведущих коммерческую деятельность, для поддержки деятельности, связанной с продажами. Любое использование сторонних представителей должно осуществляться в соответствии с Процедурой квалификационной проверки и комплексной экспертизы благонадежности деловых партнеров (IDD).

Ни один сотрудник или деловой партнер не понесет каких-либо неблагоприятных последствий за отказ участвовать в осуществлении неправомерного платежа, даже если это приведет к потере бизнеса.

Ваши обязанности

- Убедитесь, что все производимые платежи являются правомерными и законными, что они одобрены соответствующим персоналом Aker Solutions и корректно отражены в бухгалтерских книгах и записях Aker Solutions
- Действуя в интересах Aker Solutions, никогда (прямо или косвенно через третью сторону) не предлагайте каких-либо материальных выгод для оказания неправомерного влияния на действия или решения какого-либо лица, включая государственных должностных или частных лиц

- Не производите какие-либо платежи за упрощение формальностей, даже если это не считается уголовным преступлением в определенных юрисдикциях. Если от вас требуют оплаты для предотвращения непосредственной угрозы жизни или здоровью какого-либо человека, такие платежи не считаются запрещенными, но о них необходимо немедленно сообщить в подразделение по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований
- Не прибегайте к услугам сторонних представителей без получения специального разрешения от генерального директора Aker Solutions

Работа с деловыми партнерами

Успех нашей компании зависит от взаимодействия и сотрудничества с нашими деловыми партнерами — поставщиками, подрядчиками, агентами, партнерами по совместным предприятиям, консультантами и другими лицами. Наши поставщики и другие деловые партнеры должны соблюдать все применимые законы и нормативные акты, соблюдать международно признанные права человека, а также вести свой бизнес честно и добросовестно.

Поставщики, имеющие прямые договорные отношения с Aker Solutions, обязаны придерживаться стандартов, касающихся соблюдения нормативно-правовых требований и этических принципов, изложенных в нашей Декларации поставщика, в которой четко определены соответствующие требования и ожидания в области деловой этики и борьбы с коррупцией, соблюдения прав человека и условий труда, а также природоохранного законодательства. Несоблюдение этих требований может привести к прекращению деловых отношений.

Мы должны проявлять осторожность при заключении соглашений с посредниками, то есть деловыми партнерами, выступающими от нашего имени, которые могут включать агентов, консультантов, лоббистов, поскольку Aker Solutions может нести ответственность за их действия.

Ваши обязанности

- Перед установлением или возобновлением деловых отношений вы должны следовать нашим процедурам, касающимся проведения комплексной экспертизы благонадежности и риск-ориентированной комплексной проверки в области соблюдения прав человека, с целью подтверждения того, что репутация и деятельность рассматриваемых деловых партнеров соответствуют нашим стандартам и ожиданиям
- Четко доносите до поставщиков и деловых партнеров наши ожидания в области соблюдения принципов деловой этики
- Будьте бдительны при осуществлении надзора на протяжении всего срока действия договорных обязательств с нашей компанией
- Если у вас возникла какая-либо обеспокоенность по поводу честности и добросовестности или неправомерности действий со стороны поставщика или делового партнера, незамедлительно сообщите об этом своему линейному руководителю, в подразделение по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований или через другой доступный канал передачи соответствующей информации

Противодействие отмыванию денег

Отмывание денег поддерживает осуществление преступной деятельности, включая незаконный оборот наркотиков, терроризм, коррупцию и уклонение от уплаты налогов. Отмывание денег — это процесс маскировки доходов, полученных от преступной деятельности, с целью сокрытия их незаконного происхождения или иного обращения с доходами, полученными от преступной деятельности. К доходам, полученным от преступной деятельности, относятся не только деньги, но и все формы активов, недвижимости и нематериального имущества, полученные в результате преступной деятельности.

Aker Solutions стремится соблюдать все законы о борьбе с отмыванием денег и терроризмом. Мы будем сотрудничать только с заказчиками и деловыми партнерами, пользующимися хорошей репутацией и участвующими в законной коммерческой деятельности, с использованием средств, полученных законным путем.

Ваши обязанности

- Проводите надлежащую комплексную проверку контрагентов для выяснения характера и особенностей деятельности наших потенциальных деловых партнеров, а также определения происхождения и назначения соответствующих денежных средств и имущества
- Несмотря на то что немногие из нас будут сталкиваться с проблемами отмывания денег, будьте внимательны к попыткам получить или произвести платежи наличными или с помощью транзакций, иным образом связанных с необычными банковскими или платежными операциями
- О подозрительных транзакциях или случаях отмывания денег сообщайте в подразделение по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований

Конфиденциальность

Aker Solutions стремится обеспечить защиту конфиденциальной информации. У нас не допускается ненадлежащее использование информации, принадлежащей нам или нашим партнерам.

Ваши обязанности

- Соблюдение конфиденциальности является вашей обязанностью с момента заключения трудовых или договорных отношений с Aker Solutions до тех пор, пока соответствующая информация по своему характеру считается закрытой или конфиденциальной
- Соблюдайте конфиденциальность в отношении любых вопросов, которые могут предоставить третьим сторонам несанкционированный доступ к конфиденциальной информации

- Тщательно продумывайте, как, где и с кем можно обсуждать вопросы, связанные с Aker Solutions
- Если вы случайно получили доступ или вам стало известно о том, что кто-либо получил несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, принадлежащей какой-либо третьей стороне, незамедлительно проинформируйте подразделение по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований. Ни с кем не обсуждайте такую информацию и никому ее не передавайте

Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает, когда личные отношения, участие во внешней деятельности или долевое участие в другой компании могут повлиять или восприниматься как влияющие на принятие решения лицом, действующим в интересах Aker Solutions. Такая ситуация может возникнуть вследствие личных амбиций, финансовых или деловых обязательств, членства в какой-либо организации, участия членов семьи или в результате личных отношений. «Членом семьи» считается супруг(-а), романтический партнер, родители / приемные родители, дети / приемные дети, братья и сестры / сводные братья и сестры, двоюродные братья и сестры, племянники, племянницы, тети, дяди, бабушки и дедушки, внуки и родственники супруга(-и), а также любые другие лица, проживающие вместе с вами, за исключением арендаторов жилья и работников по дому.

Все коммерческие сделки должны заключаться исключительно в интересах Aker Solutions. Любые фактические или предполагаемые конфликты интересов, которые нельзя избежать с помощью разумных мер, должны быть полностью прозрачными и подлежат раскрытию в установленном порядке. Руководители несут ответственность за оценку уведомления,

рассмотрение действий по смягчению последствий и обеспечение их выполнения.

Все руководящие должности, прием на работу или другие назначения, занимаемые или выполняемые сотрудниками Aker Solutions на других предприятиях, которые имеют или могут предполагать коммерческие отношения с Aker Solutions, должны быть одобрены Aker Solutions в письменной форме.

Ваши обязанности

- Действуйте в наилучших интересах Aker Solutions и предпринимайте необходимые меры, чтобы избегать ситуаций и положений, которые могут создавать или представляться как конфликт интересов
- Не участвуйте в каких-либо сделках или иных коммерческих договоренностях от имени Aker Solutions, в которых вы прямо или косвенно имеете или можно обоснованно подозревать, что вы имеете личный интерес, или иным образом, прямо или косвенно, извлекаете выгоду, связанную с исполнением вами своих служебных обязанностей в Aker Solutions

- Вы не должны иметь долю участия за пределами компании в каком-либо бизнесе, конкурирующем с Aker Solutions или ее дочерними компаниями или предоставляющем им услуги в случае, если это может повлиять на объективность принимаемых вами решений при выполнении своих должностных обязанностей
- Не допускается осуществления коммерческой деятельности от имени Aker Solutions с близким другом или членом семьи
- Если вы оказались в ситуации, которая может восприниматься как возможный конфликт интересов, ваша личная ответственность заключается в том, чтобы немедленно сообщить об этом и всех связанных с этим фактах своему руководителю или менеджеру.
- Будучи руководителем, вы должны обеспечить, чтобы лица, находящиеся в конфликте интересов, были отстранены от участия в каких-либо операциях, влияния и/или процесса принятия решений, связанных с предметом указанного конфликта



Честная конкуренция

Антимонопольное законодательство защищает свободное предпринимательство и запрещает поведение, ограничивающее возможность торговли или честной конкуренции, и применяется к бизнесу любого уровня. Антимонопольное законодательство борется с незаконными практиками, такими как картельный сговор, раздел рынка или ценовой сговор на торгах, а также с действиями, направленными на установление или поддержание монополии.

Aker Solutions не приемлет нарушения каких-либо требований антимонопольных законов и нормативных актов. Компания стремится к обеспечению честной и открытой конкуренции и не принимает участия в какой-либо деятельности, связанной с незаконным приобретением, получением, использованием или разглашением закрытой информации, являющейся конфиденциальной с точки зрения конкуренции или осуществления коммерческих операций. К примерам такой информации могут относиться текущие или будущие цены, существующие контракты, конкурентные предложения, коммерческие стратегии, затраты или другие виды закрытой информации, конфиденциальной с точки зрения конкуренции или осуществления коммерческих операций.

Ваши обязанности

- Соблюдайте применимое антимонопольное законодательство
- Не принимайте участия в какой-либо деятельности, связанной с незаконным приобретением, получением, использованием или разглашением закрытой информации, конфиденциальной с точки зрения конкуренции или осуществления коммерческих операций, без законного на то основания
- Если вы случайно получили доступ или вам стало известно о том, что кто-либо получил доступ к закрытой информации, конфиденциальной с точки зрения конкуренции или осуществления коммерческих операций, незамедлительно проинформируйте подразделение по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований. Ни с кем не обсуждайте такую информацию и никому ее не передавайте
- Обращайтесь за консультацией в юридический отдел по всем вопросам, связанным с риском нарушения антимонопольного законодательства компанией Aker Solutions, вами лично или кем-либо из ваших подчиненных



Подарки и знаки гостеприимства

Aker Solutions не разрешает предлагать и принимать подарки или знаки гостеприимства, если это может повлиять на деловые решения, нарушить какие-либо местные законы или политику компании-получателя или создать впечатление у других лиц, что такое влияние или нарушение имеет место. Aker Solutions не ожидает получения подарков или знаков гостеприимства от кого-либо из своих деловых партнеров.

Политика нашей компании заключается в том, что Aker Solutions не принимает и не предлагает подарки или знаки гостеприимства, за исключением ограниченных обстоятельств, указанных в наших Правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. Знаки гостеприимства могут приниматься или предлагаться только в связи с проведением деловой встречи или при наличии другой четкой причины для ее посещения, оправданной коммерческой целесообразностью, при этом соответствующие расходы должны находиться в пределах сумм, установленных в указанных Правилах.

Все предложенные и полученные подарки и знаки гостеприимства всегда должны надлежащим образом регистрироваться в Реестре подарков и знаков гостеприимства Aker Solutions. Это требование относится как к подаркам, так и к знакам гостеприимства, принятым в соответствии с Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, а также к случаям, когда подарки или знаки гостеприимства предлагаются, но отклоняются как несоответствующие нашей политике.

Подарки, знаки гостеприимства или какие-либо финансовые или иные преимущества не могут быть обещаны или предложены государственным должностным лицам или получены от них без получения специального письменного предварительного одобрения от подразделения по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований. Местные законы могут ограничивать или даже запрещать предоставление подарков и знаков гостеприимства государственным должностным лицам (см. главу, посвященную государственным должностным лицам).

Ваши обязанности

- **Никогда не принимайте и не предлагайте подарки или знаки гостеприимства, которые могли бы повлиять на ваше профессиональное суждение или профессиональное суждение какого-либо другого лица или создать впечатление у других лиц, что такое влияние имеет место**
- **Никогда не пытайтесь получить подарки, знаки гостеприимства или другие услуги, связанные с получением личной выгоды, от кого-либо из заинтересованных сторон Aker Solutions**
- **Не принимайте и не предлагайте подарки при обсуждении условий контрактов, рассмотрении ценовых заявок на участие в конкурсе на получение контрактов или присуждении контрактов**
- **Не предлагайте и не принимайте знаки гостеприимства, оплату расходов или другие услуги, если это может быть воспринято как оказание влияния на принятие решений при обсуждении условий контрактов, рассмотрении ценовых заявок на участие в конкурсе на получение контрактов или присуждении контрактов**
- **В случае каких-либо сомнений следует всегда проконсультироваться со своим непосредственным руководителем или специалистами подразделения по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований**

Инсайдерская информация

Вы участвуете в инсайдерских сделках при совершении соответствующих операций с публично торгуемыми акциями или другими ценными бумагами, обладая конкретной информацией, способной повлиять на цену акций или ценных бумаг, которая при этом не является общедоступной или общеизвестной на рынке, или когда вы раскрываете такую информацию другому лицу или влияете на другое лицо, которое затем торгует этими акциями или другими ценными бумагами. Торговля акциями или другими ценными бумагами Aker Solutions на основе инсайдерской информации является уголовным преступлением.

Обладатели инсайдерской информации, имеющей отношение к цене акций Aker Solutions, могут передавать эту информацию только тем лицам, которым эта информация необходима в рамках выполнения своей работы в интересах Aker Solutions, и только при условии получения санкции своего руководителя и соответствующего внесения указанного лица в систему списков инсайдеров Aker Solutions.

Более подробная информация и соответствующие инструкции изложены в нашем Порядке работы с инсайдерской информацией.

Ваши обязанности

- Защищайте конфиденциальную деловую информацию и никогда не используйте ее в личных целях, в частности, при торговле акциями или другими ценными бумагами или рекомендуя это делать другому лицу
- Не распространяйте слухи, не вводите в заблуждение ложной информацией и не манипулируйте ценами
- Соблюдайте политику Aker Solutions при торговле акциями или другими ценными бумагами Aker Solutions или какой-либо другой соответствующей компании, о которой вы можете получить инсайдерскую информацию, работая в Aker Solutions
- Обращайтесь за консультацией в юридический отдел по всем вопросам, связанным с риском неправомерного использования инсайдерской информации

Международные торговые санкции и спорные территории

В рамках международных и экономических санкций в отношении конкретных стран налагаются определенные ограничения и запреты на продажу, поставку, передачу, предоставление или экспорт, прямо или косвенно, определенных товаров, технологий, программного обеспечения, услуг и средств, а также брокерских услуг и технической помощи, в том числе раскрытие информации. Законами о санкциях также запрещается проведение коммерческих операций с конкретными сторонами, которые определены правительствами соответствующих государств в рамках санкционных ограничений.

Aker Solutions соблюдает все применимые законы и нормативные акты, касающиеся соответствующих санкций. По этой причине ведение бизнеса в некоторых странах требует особого внимания с учетом требований законов о санкциях. Aker Solutions также воздерживается от выполнения работ по проектам на спорных территориях и проявляет осторожность при выполнении работ, которые иным образом могут затрагивать спорные территории.

Более подробная информация и соответствующие инструкции изложены в нашем внутреннем Порядке соблюдения режима санкций.

Ваши обязанности

- Обеспечивайте соблюдение всех применимых законов о санкциях
- Прежде чем вступать в деловые отношения с какой-либо стороной, следует убедиться, что к ней не применяется санкционный режим
- Тщательно изучите и проанализируйте возможные последствия, связанные с применением международных санкций, прежде чем передавать товары, технологии, программное обеспечение или услуги через национальные границы
- Будьте внимательны в отношении операций с участием потенциальных партнеров из стран, которые находятся под санкционным режимом, или иным образом подпадающих под финансовые санкции

Экспортный контроль

Законы об экспортном контроле налагают ограничения и запреты на определенные виды продаж, отгрузок, электронной передачи, поставок или раскрытия информации, программного обеспечения, товаров, активов, денежных средств и услуг через национальные границы или с участием сторон, подпадающих под экономические санкции. Для экспортных операций, подпадающих под действие законов об экспортном контроле, предварительно потребуются документы для таможенного оформления, лицензии и/или разрешение национальных органов государственной власти. К экспортным операциям могут относиться не только позиции, поставляемые с использованием традиционных методов доставки, но и передаваемые в электронном виде, посредством обсуждений или визуальных проверок. Aker Solutions соблюдает все применимые законы об экспортном контроле.

Ваши обязанности

- Тщательно изучите и проанализируйте возможные последствия, связанные с применением законов об экспортном контроле, прежде чем передавать товары, технологии, программное обеспечение или услуги через национальные границы, и убедитесь в соблюдении требований всех применимых законов об экспортном контроле
- Всегда проверяйте, внесены ли какие-либо из экспортируемых товаров, технологий, программного обеспечения или услуг в список товаров и технологий двойного назначения или единый перечень товаров и технологий военного назначения. В случае каких-либо сомнений следует обратиться за советом к своему непосредственному руководителю

Государственные должностные лица

«Государственное должностное лицо» означает любое должностное лицо или служащего органа государственной власти, правительственного департамента, агентства или государственного предприятия, принадлежащего или контролируемого государством, любое лицо, действующее в официальном качестве от имени или по поручению правительства, государственного учреждения или общественной международной организации, любого деятеля (политической) партии или кандидата на политическую должность. К государственным должностным лицам относятся не только избранные должностные лица, но и консультанты, занимающие государственные должности, и должностные лица политических партий.

Взаимодействие с государственными должностными лицами требует от нас особой осторожности в поведении. Подарки, знаки гостеприимства или любые какие-либо финансовые или иные преимущества не могут быть предложены, обещаны или предоставлены государственным должностным лицам или получены от них без получения специального письменного предварительного одобрения от подразделения по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований. Местными законами может ограничиваться или даже запрещаться предоставление подарков и организация представительских мероприятий для государственных должностных лиц.

Ваши обязанности

- Как представитель Aker Solutions, с целью получения или сохранения бизнеса или другого неправомерного преимущества, связанного с ведением бизнеса, вы никогда и ни при каких обстоятельствах не должны предлагать, обещать и предоставлять каких бы то ни было неправомерных преимуществ государственному должностному лицу для совершения официальных действий или воздержания от действий в отношении исполнения им своих служебных обязанностей. Данное требование действует независимо от того, предлагается ли преимущество напрямую или через посредника
- Взаимодействуя с государственными должностными лицами, действуйте прозрачно и открыто, всегда демонстрируя максимальную честность и добросовестность
- Все подарки и знаки гостеприимства, предлагаемые государственным должностным лицам, или получаемые от них, должны надлежащим образом регистрироваться в Реестре подарков и знаков гостеприимства Aker Solutions





Защита собственности, информации и активов

Имущество, информация и активы Aker Solutions должны быть защищены с помощью соответствующих мер. Наша информация и активы должны использоваться исключительно в законных деловых целях и только уполномоченными сотрудниками или назначенными ими лицами. Данное требование относится к материальным активам, например, оборудованию и нематериальным активам, таким как интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация. Информация, созданная и хранящаяся в ИТ-системах Aker Solutions, считается собственностью компании. Частное использование разрешено только в ограниченной степени, при этом информация, которая может считаться незаконной или неприемлемой, ни при каких обстоятельствах не должна обрабатываться или загружаться. Использование ИТ-систем и интернет-услуг, в частности, должно регулироваться потребностями бизнеса, а не личными интересами.

Ваши обязанности

- При получении доступа к информации и системам поступайте ответственно и защищайте собственность, информацию и активы Aker Solutions от кражи и потери
- О любых нарушениях, касающихся безопасности собственности, сообщайте в службу безопасности Aker Solutions
- О любых случаях хищения, утраты или неправомерного использования информации и активов компании следует сообщить в службу безопасности, ИТ или отдел кадров и персонала Aker Solutions
- Содержите электронные файлы и архивы в надлежащем порядке

Более подробная информация и соответствующие инструкции изложены в нашей внутренней Политике безопасности.



Работа с нашими заинтересованными сторонами

Местные сообщества

Aker Solutions является важной частью многих местных сообществ и стремится к конструктивному взаимодействию с нашими заинтересованными сторонами для создания долговечных ценностей на местном уровне. Мы стремимся создать такие ценности для местных сообществ посредством осуществления своей коммерческой деятельности. В нашем диалоге и взаимодействии с ними мы стремимся понять их ожидания и изучить возможности взаимовыгодного сотрудничества. Решения должны отвечать потребностям нашего бизнеса и местным условиям, а также соответствовать нашим принципам, политикам и местным нормативным актам. Наш вклад в развитие сообществ может включать обеспечение прямой и косвенной занятости на местном уровне, осуществление закупок товаров и услуг на месте, развитие местной инфраструктуры и наращивание потенциала, а также социальные инвестиции.

Ваши обязанности

- Систематически анализируйте и решайте проблемы, связанные с влиянием нашей деятельности на местные сообщества, а также учитывайте это при принятии деловых решений
- Активно выявляйте возможности, связанные с нашей деятельностью, которые могут способствовать созданию ценностей на местном уровне за счет обеспечения занятости, осуществления закупок и развития потенциала на местах
- Социальные отчисления должны производиться в соответствии с нашими принципами борьбы с коррупцией

Защита данных

Aker Solutions стремится к обеспечению защиты персональных данных наших сотрудников и деловых партнеров, а также всех, с кем мы контактируем в ходе своей деятельности. Aker Solutions придерживается положений обязательных корпоративных правил (BCR), устанавливающих порядок защиты персональных данных, а также правовую основу для авторизации глобальной передачи персональных данных в рамках нашей группы компаний.

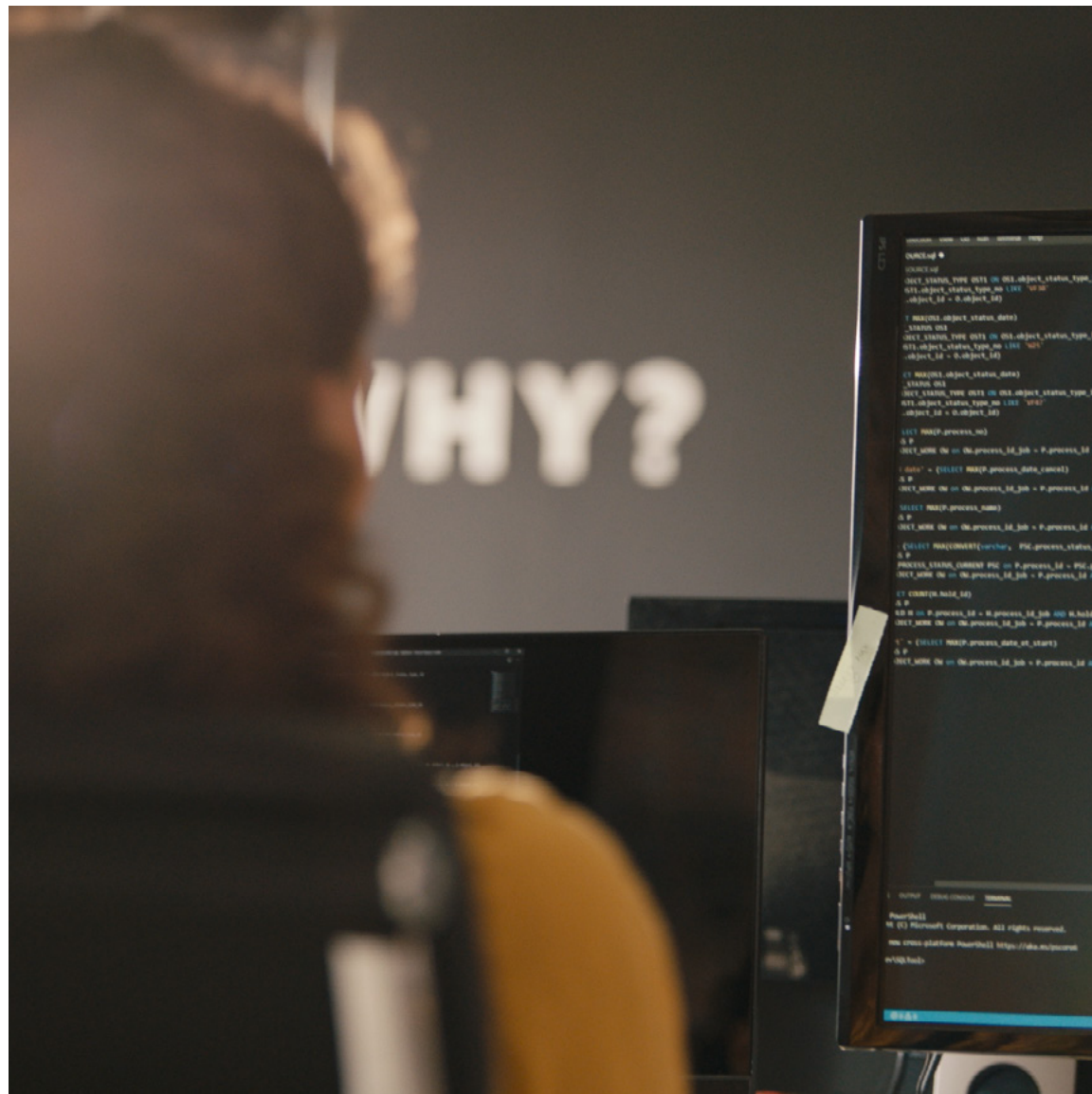
Общие принципы защиты данных, соблюдаемые Aker Solutions:

- Обработка персональных данных должна осуществляться на законной, справедливой и прозрачной основе
- Сбор персональных данных должен производиться только в явных и законных целях, а их использование должно осуществляться соответствующим образом
- Сбор персональных данных должен быть актуальным, адекватным и ограничиваться тем, что необходимо в рамках целей его осуществления
- Персональные данные не должны храниться дольше, чем это необходимо с учетом цели их сохранения

- Все персональные данные должны быть защищены и храниться в безопасном месте, а компания Aker Solutions должна обеспечивать принятие соответствующих технических и организационных мер для их защиты
- Мы можем передавать персональные данные только в тех случаях, когда это законно
- Субъекты персональных данных должны иметь права, предусмотренные Процедурой защиты данных, в соответствии с установленным этим документом правом на доступ, удаление, ограничения, возражения против использования и исправления персональных данных

Более подробная информация и соответствующие инструкции изложены в наших регламентирующих документах, а также в нашем Уведомлении о конфиденциальности. Любые вопросы, касающиеся общих принципов или порядка обработки нами персональных данных, следует направлять сотруднику по вопросам конфиденциальности Группы или на местном уровне.

Если вы считаете, что нами нарушаются применимые правила обработки персональных данных, вы имеете право в любое время подать соответствующую жалобу. Если вам причинен какой-либо ущерб в результате такого нарушения, вы можете связаться с сотрудником по вопросам конфиденциальности Группы.



Защита окружающей среды

Компания Aker Solutions действует ответственно, стремясь уменьшить прямое и косвенное негативное влияние своей деятельности на окружающую среду, принимая во внимание полный жизненный цикл нашей продукции. Мы соблюдаем соответствующие международные и местные законы и стандарты, стремимся минимизировать свое воздействие на окружающую среду и придерживаемся принципов устойчивого развития в ходе своей повседневной деятельности. Наша цель — поддерживать своих клиентов и отрасль для улучшения экологических показателей с помощью своей продукции и услуг. Мы нацелены на достижение энергоэффективности, минимизацию вредных выбросов и отходов производства, а также на развитие экологического мышления своих сотрудников.

Ваши обязанности

- Стремитесь на своем рабочем месте оценивать и максимально снижать воздействие деятельности нашей компании на окружающую среду
- Делитесь с окружающими передовым экологическим опытом в своей сфере деятельности
- Активно участвуйте в экологических программах



Спонсорство и пожертвования

Aker Solutions может использовать спонсорство для продвижения компании и целей ее деятельности. Все спонсорские отношения должны носить стратегический характер и соответствовать корпоративным этическим принципам Aker Solutions. Ощутимые выгоды для Aker Solutions, связанные с любым спонсорством, такие как коммерческая выгода, профессиональное развитие, формирование позитивного корпоративного имиджа и др., должны быть документально подтверждены. Все спонсорские отношения должны быть построены на принципах обеспечения взаимного выигрыша сторон, предполагающих получение каждой из них определенной выгоды. Любое спонсорство должно соответствовать Матрице распределения полномочий Aker Solutions.

Запрещается спонсировать какие-либо религиозные или политические группы или организации. Решение о спонсировании какой-либо организации не должно быть сопряжено с конфликтом личных интересов. В ситуациях, в которых присутствует конфликт интересов, соответствующее лицо должно отказаться от какого-либо участия в процессе принятия решений.

В отношении благотворительных пожертвований — подарков — каким-либо организациям не применяются аналогичные требования, касающиеся взаимной выгоды сторон. Однако делать какие-либо благотворительные пожертвования политическим или религиозным организациям запрещается. Все благотворительные пожертвования должны быть заранее одобрены подразделением по вопросам соблюдения деловой этики и нормативно-правовых требований.



Прозрачность и финансовая отчетность

Aker Solutions будет своевременно предоставлять в полном объеме актуальную деловую информацию своим сотрудникам и внешним заинтересованным сторонам. Вся бухгалтерская и финансовая информация, а также другая информация, подлежащая раскрытию, должны точно отражаться и представляться в соответствии с требованиями законов, нормативных актов и соответствующих стандартов бухгалтерского учета. Aker Solutions стремится предоставлять финансовым рынкам качественную информацию, позволяющую инвесторам и аналитикам получить реальную картину своего финансового положения, а также рисков и возможностей компании в будущем. Aker Solutions будет предоставлять точную информацию, подлежащую раскрытию на финансовых рынках, в соответствии со всеми применимыми законами и нормативными актами для компаний, котирующихся на фондовой бирже Осло. Вся существенная информация единообразно раскрывается получателям по содержанию и срокам.



Aker Solutions ведет свой бизнес честно
и добросовестно, уважая законы,
культуру, достоинство и права людей
во всех странах, где мы работаем.